



TENEMOS MAS DE 2.000 RAZONES PARA EXIGIR 21 PAGAS

Exactamente son 2.049 y se llaman, Juan, Francisco, Mónica, Isabel, Rocío, Javier, Paloma, Ignacio, Joaquín, José Luís, Antonia, Carlos, Juan Ramón, Esther, Marisa, Benjamín, Eugenia, Alberto, Ángeles, Marcelino, Lola...

Todos ellos compañeros y compañeras que ingresaron en Unicaja con posterioridad a la fusión y que cobran lo que estrictamente marca el Convenio, es decir, 18 pagas y media.

- 

Compañer@s que no tienen pluses de ajuste de fusión, ni CPR y que día a día soportan la creciente presión laboral del mercado, las cada vez mayores exigencias de cumplimientos de objetivos, los alargamientos de jornada, a veces el maltrato verbal de sus superiores por sueldos que **apenas superan de media los 1.000 euros de salario base**.
- 

Compañer@s que, al compararse con los de otras Cajas tales como **Caja Sol, Caixa o Caja Madrid (con 23-24 pagas)**, en cuanto son tentados por otras Entidades, lógicamente **hacen las maletas y se van**.
- 

Compañer@s que, desde el año 91 han contribuido con su trabajo a que los **beneficios de Unicaja se multipliquen por diez**, mientras sus **salarios se incrementaban lo 'justo'** que marca el **Convenio** (con el agravante de tener los trienios en pagas extra congelados)
- 

Compañeros a los que se les exige ser competitivos, mientras que la Entidad **no se muestra competitiva** subiendo los **salarios** en línea con las principales Cajas que operan en Andalucía, que son nuestras principales competidoras.

La **Caja** hace gala de una gran **falta de sensibilidad** y de un **total desconocimiento** de la **realidad** (los despachos de lujo parecen asépticamente aislados de la calle impidiendo que llegue el ruido del 'molesto clima laboral' de Unicaja. Y si llega... parece no importar), cuando **acusa a CC.OO. de crispar y desmotivar** a estos compañeros y **se niega a reconocer** que son los salarios, condiciones laborales, falta de personal, falta de incentivos, etc. los que están **empeorando día a día el clima laboral** en la primera Entidad Financiera de Andalucía.

Por ellos y por otros 2.500 más que llevamos quince años esperando a que Unicaja comparta con sus trabajadores sus espectaculares beneficios, en **CC.OO.** tenemos muy claro que **no vamos a cejar en nuestro empeño de exigir 21 pagas para el año 2007** y de actuar en consecuencia si no se nos atiende, en todos los ámbitos donde tengamos voz y/o voto. **POR JUSTICIA, POR COHERENCIA, PORQUE LO MERECEMOS**

LAS VERDADERAS RAZONES DE LA CRISPACIÓN

Nivel	Salario Base	18,5 Unicaja	24 CajaSol	Diferencia
VII	1.450,60	26.836,08	34.814,40	7.978,30
VIII	1.401,95	25.936,08	33.646,80	7.710,73
IX	1.328,62	24.579,47	31.886,88	7.307,41
X	1.266,30	23.426,55	30.391,20	6.964,65
XI	1.129,44	20.892,61	27.103,92	6.211,32
XII	965,40	17.859,90	23.169,60	5.309,70
XIII	772,32	14.287,92	18.535,68	4.247,75

Nota: si después de examinar la columna DIFERENCIA, alguien sigue creyendo que la crispación laboral la provoca CC.OO. por favor llámenos. Nos interesa su explicación.

Remuneración del personal clave de dirección y miembros del Consejo de Administración en calidad de Directivos (datos públicos del [Informe Anual de Gobierno Corporativo de 2006](#))

Remuneraciones	Importe
Sueldos y otras remuneraciones análogas	2.770.000
Obligaciones contraídas en materia de pensiones o de primas de seguros de vida	1.442.000

Pregunta: Si los directivos no superan la quincena ¿a cuánto tocan de media?



¡A POR LAS 21 EN EL 2007!