

CC.OO. aclara su posición

Ante las maledicentes insinuaciones que, desde otra formación sindical presente en el Consejo de Administración, se están vertiendo contra la postura que **CC.OO.** mantuvo el pasado día 30 de Marzo en dicho Consejo, **transcribimos textualmente la intervención** realizada por nuestro representante José Luis Cid Jimenez en el mismo.

Habida cuenta que la documentación **sobre las Cuentas Anuales del Ejercicio 2006** han sido puestas a mi disposición esta mañana, tengo que manifestar que no he dispuesto de tiempo suficiente para su estudio, por lo que **quiero dejar constancia de mi reserva de voto acerca de la formulación de Cuentas**, al mismo tiempo **quiero anticipar que el sentido de voto en la Asamblea podría no ser favorable.**

No obstante dicha reserva, quiero indicar que **procedo a la firma de las Cuentas, por una cuestión de responsabilidad al objeto de evitar cualquier tipo de problema administrativo para la Entidad.**

INFORME DE GESTION

En cuanto a la **propuesta de Informe de Gestión** que será formulada a la Asamblea, sin dejar de reconocer los aspectos positivos de la gestión y felicitar a la organización en su conjunto y a los Órganos de Gobierno por los resultados económicos, **expreso mi opinión contraria al mismo** ya que una gestión no puede ser óptima ni positiva cuando la misma se ve acompañada de una política de Recursos Humanos que genera un clima laboral lejano del ideal.

DISTRIBUCION DE RESULTADOS

En cuanto a la **propuesta de Distribución de Resultados** que será formulada a la Asamblea, quiero **expresar igualmente mi opinión contraria a la misma**, ya que considero que los excelentes beneficios obtenidos no está revertiendo en los trabajadores en la medida necesaria para optimizar su motivación, lo que incide en el clima laboral, y por consiguiente en una mejora de los resultados.

No obstante, **este posicionamiento contrario podría verse modificado en la Asamblea General si, por parte de la Dirección de Unicaja, se adquiriesen compromisos concretos en aras de solucionar los problemas mencionados.**

SOBRE OBRA BENEFICO SOCIAL

El Sr. Cid plantea que se **amplíe** el presupuesto de la **Obra Social** y que se **destine un 0,7% del presupuesto a proyectos relacionados con el Tercer Mundo.**

Igualmente, os informamos que **el representante de los trabajadores de CC.OO. en la Comisión de Control, Joaquín Osuna Rodríguez votó en contra del Informe correspondiente al ejercicio 2006 que se eleva a la Asamblea General de Unicaja, Banco de España y a la Junta de Andalucía.**

Creemos que **con esto, se despejarán todas las dudas** que ha generado entre los compañeros la **falsa información vertida por UGT** en su última circular en el sentido de que se firmaron las cuentas por unanimidad y sin ningún tipo de alegación.

CCOO rechaza el informe de gestión de Unicaja relativo al ejercicio 2006

MÁLAGA.— CCOO se ha opuesto al informe de gestión y a la distribución de los resultados del año 2006 de Unicaja, «ante la negativa de entender las demandas de los trabajadores». De esta forma, el representante de este sindicato en el consejo de administración de la caja, José Luis Cid, votó negativamente el balance anual de la entidad malagueña en la sesión celebrada el pasado 30 de marzo.

Cid explicó que esta oposición está «plenamente justificada» en base a que «los excelentes resultados de 2006 no se emplean en su justa medida en fomentar la motivación de los empleados y empleadas, ni mejorar el clima laboral y con ello la productividad de la propia entidad».

En este sentido, CCOO entiende que los empleados padecen una «gran desmotivación» a causa de unas condiciones salariales «por debajo del sector», de una «insuficiente dotación de plantilla» y de unos problemas de organización «que la caja no está dispuesta a solucionar».

Para Cid, los «magníficos» beneficios de Unicaja «no revierten suficientemente a través de la Obra Social en la sociedad, de la que obtiene sus recursos y eso perjudica a su propia imagen corporativa y a su negocio».

El posicionamiento de CCOO, no es nuevo. Ya el informe de gestión correspondiente a 2005 tampoco fue aprobado por este sindicato en la asamblea general ordinaria de Unicaja, por razones similares a las antes expuestas.

CCOO entiende que no se puede aprobar una gestión «exclusivamente por los resultados económicos cuando ésta se acompaña de una política de recursos humanos que genera un clima laboral muy lejano del ideal».

Sábado, 14-04-2007

ENTIDADES DE AHORRO

CCOO vota en contra de la gestión de Unicaja

MÁLAGA. El representante de CCOO en el consejo de administración de Unicaja, José Luis Cid Jiménez, mostró ayer su oposición al informe de gestión y a la distribución de resultados del año 2006 de Unicaja y criticó la «gran desmotivación» que «padecen a causa de unas condiciones salariales por debajo del sector».

Por ello, Cid Jiménez explicó, en una nota remitida a Europa Press, que votó negativamente en la sesión del consejo de administración celebrada el pasado día 30 de marzo, «ante la negativa de la caja a atender las demandas de los trabajadores». Cid Jiménez justificó ese voto porque los «excelentes» resultados del año 2006 «no se emplean en su justa medida en fomentar la motivación de los empleados, ni mejorar el clima laboral y con ello la productividad de la propia entidad».

Jueves, 05-04-2007



**CC.OO.
HECHOS,
NO PALABRAS**