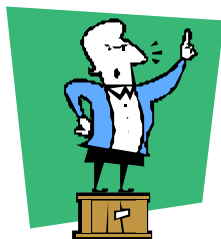


## NO, SEÑOR PRESIDENTE



Tal como anunciamos en el [Boletín Conjunto CC.OO-CSICA](#) de Marzo-07, ante la negativa de la Caja a atender las demandas de los trabajador@s, el compañero José Luís Cid, representante en el Consejo de Administración por [CC.OO.](#) votó negativamente al informe de Gestión y a la distribución de resultados del año 2006 de la Entidad.

Creemos que este voto está plenamente justificado en base a que **llevamos más de 292 días esperando** que la Entidad atienda nuestras demandas, las cuales **le han sido reiteradas al Sr. Presidente en más de una ocasión sin** que hayamos obtenido **respuesta favorable.**

En **CC.OO.** estamos convencidos de que a estas alturas, **ya no podemos conformarnos** con expresar nuestro descontento en **circulares** o verbalmente en los foros a los que tenemos acceso y **limitarnos a pedir**, pedir y pedir, como hacen otros. Ante la falta de sensibilidad de la Caja, **se impone ya actuar. Y eso es lo que hemos hecho al votar no**, a pesar de las presiones institucionales recibidas y siendo coherentes con los intereses del grupo de trabajadores a los que representamos en los Órganos de Gobierno.

El **resto de organizaciones sindicales**, presentes en el Consejo de Administración, deberían **explicar** a los trabajador@s de esta Entidad que se sienten frustrados, ignorados y presionados, la **postura que mantienen en los Órganos de Gobierno**, mientras en circulares hacen 'brindis al sol' y se muestran más combativos que nadie.

No obstante, confiamos en que al final se imponga la coherencia y tanto **UGT** como **SECAR**, en la próxima **Asamblea General** de Junio **se atrevan** de una vez por todas a **votar junto a la mayoría de la representación sindical, contra una gestión que permite un clima laboral insano, improductivo e ineficaz**, con la que no podemos ser cómplices, otorgando nuestro asentimiento. Porque... **NO SE TRATA SOLO DE PEDIR, SINO DE ACTUAR CON COHERENCIA.**

### CC.OO. VOTÓ NO PORQUE:

1. Los excelentes resultados del año 2006 no se emplean en su justa medida en fomentar la motivación de los emplead@s, ni mejorar el clima laboral y con ello la productividad de la propia Entidad.
2. Los emplead@s padecen una gran desmotivación a causa de unas condiciones salariales por debajo del sector, de una insuficiente dotación de plantilla y de unos problemas de organización que la Caja no está dispuesta a solucionar.
3. Los magníficos beneficios de Unicaja no revierten suficientemente a través de la OBS en la sociedad, de la que obtiene sus recursos y eso perjudica a su propia imagen corporativa y a su negocio.



## CC.OO.

# HECHOS, NO PALABRAS