



REUNION MESA RELACIONES LABORALES 20.01.09

NOS VOLVEMOS CON LOS BOLSILLOS VACIOS

El pasado Martes 20 de Enero, se celebró una reunión de RR.LL. para tratar los múltiples temas que tenemos pendientes de negociar (préstamos, incentivos, contratados, cupo de personas con discapacidad, jubilaciones parciales, criterios de dimensionamiento, etc.). El resultado no pudo ser más descorazonador: la Caja vuelve a enrocarse en posiciones inmovilistas que creíamos ya superadas y argumentando que estamos 'en economía de guerra' (¿¿¿???) no da absolutamente ninguna respuesta positiva sobre los problemas planteados. Ante esta actitud, CCOO está considerando qué cambio de estrategia adoptar.

Han pasado ya varios meses desde que se firmara el acuerdo retributivo en Unicaja y desde entonces no hemos vuelto a cerrar con Unicaja, ningún acuerdo laboral que solucione los muchos y variados problemas laborales que seguimos teniendo y que se están agravando con el deterioro de la economía que a nivel mundial estamos padeciendo.

Somos conscientes que la situación económica general no pinta demasiado bien y muy especialmente en el sector financiero en el que nos desenvolvemos. Sería irresponsable obviar la realidad que día a día se despliega ante nuestros ojos: quiebra de empresas, expedientes de regulación de empleo, caídas bursátiles, bancos intervenidos en todo el mundo, cuentas de resultados que hasta ayer eran millonarias y ahora están 'bajo cero'... pero eso, aún siendo una razón de peso que nos obliga a poner los pies en la tierra, **no puede llevarnos a estar de acuerdo con la política restrictiva que en materia de personal, nuestra Caja está siguiendo.**

*Ayer nos decían: 'vuelva usted mañana'.
Hoy nos dicen sin tapujos: 'no vuelva usted más a pedir nada que cueste dinero'*

Creímos, que tras ese duro periodo de negociación que generó una gran conflictividad laboral, todos, empresa y sindicatos, habíamos interiorizado que **negociar** en torno a una mesa de relaciones laborales **no era 'tomar nota' de lo que piden los sindicatos, para luego, un mes después en una nueva reunión, decir que no a todo.** Lo creímos, pero nos equivocamos.

Si hace unos meses, ya denunciábamos que la actitud de los responsables de RR.HH. seguía el patrón de 'vuelva usted mañana', han dado una vuelta de tuerca y ya ni siquiera dejan una puerta entreabierta a seguir negociando temas laborales, sino que con toda tranquilidad nos informan que no entrarán a negociar ninguna medida que suponga incremento de costes de personal.

CCOO considera que en tiempos de crisis es cuando hay que evitar a toda costa la conflictividad laboral para así remar todos en un mismo sentido, pero a tenor de la actitud de los responsables de RRHH en la última reunión, a la Caja parece no importarle incrementar el mal clima laboral

O sea, nos vienen a decir que desistamos de solucionar los problemas laborales más acuciantes:

- ✚ Rebaja de tipos de los préstamos de empleados
- ✚ Incumplimiento del cupo de contratación de personas con discapacidad
- ✚ Reducción del volumen de empleo (rescisión de contratos a sus vencimientos)
- ✚ Cesión ilegal de trabajadores (AFI y GDA)
- ✚ Incumplimiento del acuerdo de jubilaciones parciales
- ✚ Política de incentivos.
- ✚ Redimensionamiento de plantilla

Parece que la Caja pretende que hagamos 'borrón y cuenta nueva' eliminando de nuestra agenda de reclamaciones laborales todo lo anterior, pasando por alto un hecho incuestionable: que **Unicaja sigue siendo una empresa solvente con una cuenta de resultados saneada** (300 millones de beneficios el pasado año 2008), todo ello gracias a los **grandes esfuerzos de generación de negocio y contención de gastos** que nosotros, los empleados y empleadas hemos soportado durante años.

CCOO comprende y comparte que debemos ser prudentes en los gastos en estos tiempos de crisis, pero no cicateros a la hora de asumir determinados compromisos con los trabajadores y trabajadoras (la responsabilidad social no puede quedarse en una mera declaración de intenciones vacía 'de cara a la galería'). No es de justicia que cuando Unicaja ganaba mucho dinero no se nos hiciera partícipes de esta bonanza y cuando se gana menos, urja hacernos partícipes de la austeridad llevada a sus últimas consecuencias.

Por ello, como **consideramos justas, proporcionadas, y asumibles económicamente las demandas planteadas** y dado que los propios responsables de RR.HH. argumentan su incapacidad para solucionar los temas en la mesa de relaciones laborales, **CCOO considera que ha llegado el momento de volver a cambiar de estrategia y está considerando las alternativas posibles para desbloquear el panorama laboral en Unicaja.** Os seguiremos informando.

En esta situación de crisis económica, retomar la política de la desmotivación laboral es una grave irresponsabilidad empresarial que solo contribuye a enrarecer más el clima laboral.