



## ¡Es una vergüenza! Cuando casi ha terminado la partida nos cambian las reglas del juego

Una vez más “nos tocan los incentivos”. Esto no es nuevo, pero cada vez es más demencial el ajuste de tuercas a que nos someten, saltándose a la torera la más elemental premisa de la motivación: **EXPRIMIR A LOS TRABAJADORES ES UN GRAN ERROR**

La Caja ha notificado que van a efectuar una modificación en el sistema de incentivos de la Red de Negocio (I.G.C.), aplicando ‘a balón pasado’ unas nuevas reglas: incorporar un PARAMETRO ADICIONAL al IGC, independiente de todos los parámetros que ya existían y de OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, que obliga a alcanzar un crecimiento de al menos un 4% en el índice de crecimiento interanual de recursos administrados.

De nuevo nos toca a los trabajadores/as pagar los platos rotos de una crisis que no hemos generado nosotros. Ignoramos si se trata de mala fe, de ineptitud o simplemente de desajuste con la realidad, ya que **mientras que a los trabajadores nos recortan una de las vías a través de las cuales podemos incrementar nuestro salario** (que recordemos aún sigue siendo más bajo que el de muchas Entidades del sector), **los altos mandos de esta Caja no se sienten obligados a aflojar su tren de vida** (viajes de lujo, vehículos de alta gama, comidas y vinos de gourmet...) muy al estilo de los directivos de Lehman Brothers ¿tendrán también cláusulas de cese millonarias como éstos?

### COMPRENDEMOS

Podemos comprender la situación actual de ‘guerra de pasivo’ que está llevando a una verdadera competencia irresponsable entre entidades.



Podemos comprender el nerviosismo de la Caja, tratando de acelerar la captación de pasivo, como un medio de afianzar la posición de nuestra Entidad en el sector.

Podemos comprender que todos tenemos que remar en la misma dirección para fortalecer a la Entidad que nos paga nuestro salario.

### NO COMPRENDEMOS Y NO COMPARTIMOS

Podemos comprenderlo todo... pero lo que **NUNCA COMPRENDEREMOS Y NUNCA COMPARTIREMOS** es que todo el esfuerzo que haya que realizar lo tengan que hacer los trabajadores y trabajadoras.



**NO COMPRENDEMOS, NI COMPARTIMOS** que se arbitren en Noviembre nuevas reglas para un juego ya comenzado, apenas a 7 semanas de concluir el año 2008 y encima te digan que las oficinas aún tienen tiempo de ‘cumplir los objetivos’ ¿NOS ESTAN VACILANDO O QUE?

**NO COMPRENDEMOS, NI COMPARTIMOS** que no se haya publicado el IGC de Julio, Agosto y Septiembre hasta el mes de **Noviembre** y cuando se hace, las oficinas se encuentren con que de forma arbitraria, injusta, insensata, unilateral e irracionalmente les han cambiado las reglas del juego ‘a balón pasado’. **ESTO ES UN ATROPELLO**

## NOS PREGUNTAMOS



¿Se van a poner en manos de los directores/as mejores productos con tipos de interés competitivos con los que hacer frente a la guerra de pasivo para facilitarles el cumplimiento de este nuevo parámetro 'metido a capón' a última hora y a traición?

¿Por qué en los tiempos de bonanza no compartían con nosotros la abundancia y en tiempos de crisis les falta tiempo para hacernos pagar la factura a todos los trabajadores y trabajadoras?

¿Cuántas Entidades con beneficios como la nuestra están recortándoles incentivos a sus empleados?

¿Significará este recorte que no vamos tan sobrados como el Presidente se afana en publicar en la prensa?

¿Existirá realmente algún motivo por el que debemos preocuparnos? ó ¿Simplemente se trata una vez más del desprecio mas profundo al esfuerzo y dedicación, en definitiva al trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras de la Entidad

¿Se recortarán también los costes de los señores consejeros en viajes, regalos, cenas, prebendas?

## LAS CONSECUENCIAS DE ESTA GRAN INSENSATEZ



**Mala imagen:** Unicaja recorta las posibilidades de conseguir afianzar su imagen como Entidad líder en el sector, Entidad modélica, Entidad solvente...

**Desmotivación:** Muchos compañeros nos han comentado que poco podrán hacer para alcanzar las cifras de pasivo, por lo que ¿alguien piensa que nos podemos esforzar en conseguir lo que no es posible conseguir? ¿Es que ninguna mente preclara se da cuenta de que cuando un objetivo es inalcanzable nadie se esfuerza en conseguirlo? ¿No se consigue con medidas como ésta desmotivar de tal modo que tampoco nos esforcemos en mejorar otros conceptos igual de acuciantes e importantes, como actualmente la morosidad?

**Empeoramiento del clima laboral:** seguimos desmotivados, presionados, maltratados, estresados y ahora extorsionados. ¿Pretenden nuestros gestores que nos partamos la cara por la empresa cuando ésta, no sólo no cumple su compromiso respetando las normas para el cumplimiento de objetivos que ella misma dictó hace unos meses, sino que encima nos chulea diciéndonos que aún estamos a tiempo de cumplir objetivos?

## LO JUSTO



**Lo justo sería cambiar las normas el año que viene y no ahora,** de manera que los compañeros y compañeras sepan desde primeros de año las reglas del juego al que van a jugar, no a estas alturas del año.

Por ello, con objeto de evitar la injusticia de que a los compañeros que les correspondería cobrar incentivos en el tercer trimestre del año, no los cobren, CCOO exige a la Caja que desista de esta nueva agresión a la red comercial. Si realmente considera necesario establecer un nuevo parámetro antes de finalizar el año para incrementar la liquidez, éste se incluya como un elemento adicional al sistema actual cuyo cumplimiento otorgue el derecho a incrementar los incentivos percibidos proporcionalmente al incremento de pasivo conseguido. Se trataría de primar (motivando) con dinero extra la captación de nuevo pasivo y no de penalizar (desmotivando) la no consecución del nuevo parámetro.