



DEBEMOS FELICITARNOS

MOODY'S CONFIRMA LOS 'RATINGS' DE UNICAJA

La agencia de calificación crediticia Moody's ha confirmado las calificaciones crediticias de Unicaja (ratings), situando a Unicaja entre las tres Cajas de Ahorros españolas con mejores calificaciones.

Según indica Moody's en su informe, "los ratings de Unicaja reflejan los muy buenos fundamentos financieros de la entidad, específicamente, una rentabilidad mejor que la media, prudencia en la gestión de la liquidez, buen grado de solvencia y buena, aunque deteriorándose levemente, calidad de los activos, así como el buen posicionamiento en su mercado y un perfil moderado de riesgo".

Nos congratulamos mucho de esta información que viene a confirmar el buen hacer de todos los trabajadores y trabajadoras de la Entidad (desde la cima hasta la base de la pirámide organizacional). Debemos felicitarlos todos de que en estos tiempos de inestabilidad financiera, la empresa de la que formamos parte sea confirmada como una empresa sólida en el sector.

Los trabajadores y trabajadoras de Unicaja, somos los primeros interesados en que nuestra empresa se consolide y progrese, así como la Caja debe estar igualmente interesada en motivar y cuidar de sus trabajadores. Por ello no podemos compartir las continuas referencias que desde altas instancias de la Entidad se nos hace a 'lo mal que están las cosas' para recortar posibles avances en beneficios sociales.

A pesar de estas buenas noticias, mucho nos tememos que la Caja va a continuar haciendo un llamamiento a la responsabilidad laboral de los trabajadores y trabajadoras, para seguir soportando contenciones de gasto en contrataciones, beneficios sociales, remuneraciones, etc. (que luego no se contagian a otras instancias superiores que necesitan alejarse a paraísos exóticos, como Madeira, para ejercer su labor...) Por ello, sin abandonar la responsabilidad sindical que siempre ha guiado a CCOO en su labor, seguiremos reclamando abordar cuestiones elementales cuya negociación es de justicia, como:

<p>Una reforma del sistema de incentivos que evite situaciones como las vividas hace unas semanas en la UAN (abonando graciosamente sólo el 50% de los importes) o hace unos meses en la RED (cambiando unilateralmente los índices de cumplimiento de un mes a otro).</p>	<p>El pase a plantilla estructural de muchos compañeros y compañeras que comparten con nosotros el día a día desde hace meses e incluso años, pero que son contratados por empresas de servicios (alguna de ella propiedad de Unicaja) en unas condiciones de vergüenza.</p>
<p>Una mejora de las condiciones sociales (préstamos y otros beneficios) en línea con lo que otras Entidades pactan con sus representantes de los trabajadores (lease Caixa o Caja Madrid)</p>	<p>La aplicación del acuerdo de jubilaciones parciales sin las demoras que se están produciendo que lleva a convertir en un calvario los últimos años de la vida laboral de los compañeros mayores de 60 años.</p>
<p>Un sistema de carreras profesionales de puestos técnicos justo, equitativo e igualitario</p>	<p>El reconocimiento como interventores (con el pago de los correspondientes pluses de intervención) de los actuales compañeros nombrados segundos responsables de las oficinas F y G.</p>
<p>El cumplimiento del cupo del 2% de contratación de personas con discapacidad que establece la ley.</p>	<p>Un sistema de traslados transparente y justo, que evite las situaciones agraviantes que se producen ahora.</p>

Por ello, desde COMFIA-CCOO seguiremos trabajando –confiamos que en unión del resto de fuerzas sindicales-, para conseguir que Unicaja también se sitúe entre las tres primeras entidades del sector en condiciones sociales de sus trabajadores. Con tu COMFIANZA, seguro que podemos conseguirlo.