



LA CAJA NO TIENE MUCHA DISPOSICION A NEGOCIAR

El pasado jueves 22 de Febrero se celebró reunión de la Mesa de Relaciones Laborales (RR.LL.) en la que CC,OO, y el resto de Secciones Sindicales expusieron una larga lista de temas laborales sobre los que hay que entablar urgente negociación.

Esta vez, la Caja, para demorar una solución a los mismos argumenta que quiere esperar a que se firme el Convenio.

MAS DE LO MISMO. Así es como únicamente podemos definir el resultado de la reunión de la mesa de RR.LL. del pasado Jueves.

CC.OO. y el resto de representaciones sindicales, han expuesto hasta medio centenar de temas sobre los que es **IMPRESINDIBLE Y URGENTE entablar diálogo** con Unicaja (salario, clasificación de oficinas, incentivos, retribución de responsabilidades, prejubilaciones, uso laboral de medios electrónicos, horario, conciliación de la vida laboral y familiar, etc.)

Como viene siendo habitual, seguimos sin ver un gesto por parte de la Dirección de Unicaja que nos haga pensar que existe una predisposición inmediata para iniciar unas negociaciones sobre los temas que más enrarecen, en la actualidad, el clima laboral.

Desde Recursos Humanos, se argumenta que nos hallamos en año de Convenio, por lo que prefieren esperar a que se firme el mismo para, a continuación, hablar de los grandes temas que tenemos pendientes en Unicaja.

Pero los trabajadores y trabajadoras de Unicaja, no podemos permitirnos seguir esperando, porque la negociación de este Convenio se prevé larga y difícil, por la amplitud e importancia de los temas que la representación sindical lleva en su plataforma.. Así, todo el tiempo que se demore la firma del Convenio supondrá, para los empleados de Unicaja, continuar ahondando en las diferencias laborales con otras cajas del sector (Cajasol, Caixa, Caja Madrid, que gracias a acuerdos de empresa disfrutan de muchas pagas más de las que se pactaron en Convenio).

Por ello, **FRENTE A ESTA SITUACION QUE OFRECE LA EMPRESA, LOS EMPLEADOS** vamos a tener que **REPLANTEARNOS LO QUE OFRECEMOS** a nuestra empresa desde hace más de quince años: desvelos, autoresponsabilidad profesional, entrega, alargamientos gratuitos de jornadas... Porque llevamos mucho tiempo comprobando que de nuestra entrega a la Caja no se deriva la correspondiente 'gratificación' y reconocimiento por parte de una empresa que, año a año se jacta de incrementar beneficios.

UNICAJA ESTÁ MORALMENTE OBLIGADA A COMPARTIR SU BONANZA FINANCIERA CON SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, ARTIFICES DE SU ÉXITO EMPRESARIAL. SI NO... ES ABSOLUTAMENTE NECESARIO QUE TODOS (LOS 4 SINDICATOS Y LOS TRABAJADORES) NOS REPLANTEEMOS NUESTRA ACTITUD RESPECTO A LA EMPRESA.

Afortunadamente, parece que el resto de secciones sindicales, empiezan a tomar conciencia de los graves problemas que padecemos en Unicaja, manifestados multitudinariamente por los compañeros y compañeras en la encuesta de clima laboral realizada por CC.OO. y que fueron denunciados por ésta en la Asamblea General de Unicaja de Junio pasado.

Llevamos 258 días desde que CC.OO. le entregara al Presidente un completo dossier donde exponíamos esta problemática y demandábamos soluciones. Hasta el momento seguimos igual.

EL CLIMA LABORAL EN UNICAJA ES MUY NEGATIVO Y LA SOLUCION DE LOS PROBLEMAS QUE LO MOTIVAN, NO ADMITE YA MAS DEMORAS. EL QUE TODAS LAS SECCIONES SINDICALES POR FIN COINCIDAMOS EN ESTE DIAGNOSTICO DEBE HACER RECAPACITAR A LA CAJA SOBRE SU POSTURA INMOVILISTA

Como único avance ofrecido por la Caja en materia retributiva, debemos valorar cierta predisposición sobre la posibilidad de incrementar la retribución variable, aspecto con el que CC.OO., estaría de acuerdo siempre que, paralelamente a ello, se incremente el salario fijo (para lo que hemos exigido la inmediata apertura de mesas de negociación), en línea a conseguir una igualación efectiva con el resto de Cajas Andaluzas, que recordemos, tienen 24 pagas, independientemente de lo que el Convenio de Ahorro, a nivel nacional, tenga establecido.

CUANDO SE QUIERE NEGOCIAR Y HAY VOLUNTAD DE ARREGLAR LOS PROBLEMAS, INCENTIVAR AL PERSONAL, ARMONIZAR EL CLIMA LABORAL, NO HACE FALTA ESPERAR AL CONVENIO....