

Continuamos trabajando para ti:

Denuncias ante la Dirección Territorial

Hace unos días la Sección Sindical de Unicaja en Almería mantuvimos reunión con el Director Territorial, Francisco Moreno.

En la misma le **denunciamos** el gran número de **problemas** que padecemos en Almería y le **instamos al cese de algunas actuaciones propiciadas desde esa Dirección Territorial**, que lo único que hacen es contribuir al **empeorar**, el ya deteriorado **clima laboral** que padecemos en Almería.

Muchos de los problemas, desgraciadamente, son la tónica general en Unicaja y los venimos denunciando ante el propio Presidente desde hace más de un año, sin que hasta el momento hayamos obtenido respuesta:

- **Presión Laboral insoportable**, ritmo de trabajo frenético, lo que genera una tensión, stress y ansiedad altamente perjudicial para nuestra salud.
- **Desmotivación general** de la plantilla
- **Reducción de plantilla** en oficinas, lo que obliga a hacer el mismo trabajo o más, con menos personal con la consiguiente merma en la calidad de atención al cliente.
- **Prolongaciones de jornadas sistemáticas** (no olvidemos que en la encuesta de clima laboral que realizó CC.OO. el pasado año, Almería era la provincia donde más se acusaba la prolongación de jornada: el 54,26% frente al 43,80% de media de Unicaja)

Pero, otros, son 'muy nuestros' es decir, **propiciados** por nuestro **Director Territorial** y contra estos, la Sección Sindical de Almería piensa actuar sistemáticamente:

- ◆ **Amenazas si no se cumplen objetivos**, lo que propicia que algunos compañeros se vean forzados a incumplir la normativa vigente, exponiéndose así a los correspondientes expedientes disciplinarios que amenazan su propia estabilidad laboral.
- ◆ **Malas formas en el trato con los subordinados**. Los Recursos Humanos, no somos 'piezas de ajedrez' que pueden ser movidas de cualquier modo, o sacadas del tablero de juego 'sin piedad'. Las formas son impor-

tantes y la gente más. Hay que ser duros con los problemas, pero blando con las personas.

- ◆ **Exigencias continuas de información de consecución de objetivos**, a través de e-mail o de cualquier otro medio, para mantener la presión permanente sobre las oficinas.
- ◆ **Empleo torticero del 'arma' de las consolidaciones**, a sabiendas que hay muchos compañeros que no tienen otro remedio que soportar presión, malos modos y prolongaciones de jornada porque necesitan ese plus y esa consolidación como único medio de pagar la hipoteca.
- ◆ **Impedimentos a la hora de sustituir vacaciones** en oficinas de menos de 4 empleados.

En Almería, **CC.OO. no va a permanecer impasible** ante actitudes como estas, claramente perjudiciales para los compañeros y a la larga, para la propia Entidad, que asiste pasiva a la fuga de muchos buenos profesionales a Entidades de la competencia donde son mejor pagados y mejor tratados.

Por ello, nos ponemos a vuestra disposición para denunciar cualquier acto de presión o amenaza que recibáis y os recordamos que **SEGUIMOS COMPROMETIDOS CONTIGO**.

DECALOGO DEL BUEN GESTOR

- ? **Debes motivar e incentivar a 'tu gente'. La zanahoria funciona mejor que el palo**
- ? **Conoce a tu personal y sus circunstancias.**
- ? **Crea un ambiente positivo**
- ? **Fomenta el trabajo en equipo**
- ? **Aprende a convencer, no a imponer**
- ? **Practica la empatía**
- ? **Explica a tus subordinados las razones**
- ? **Escucha a tu equipo.**
- ? **Marca objetivos 'cumplibles'**
- ? **Alaba los esfuerzos, no censures solo los fracasos.**

Para contactar con tus delegados de Almería

Andrés Portero Sanchez: aportero-al@and.ccoo.es ☎ 639789197

Francisco Yebra Cruz: fyebracr@unicaja.es ☎ 950317090

José Fiego Azor: jfiegoaz@unicaja.es ☎ 950128606

Juan Pedro González Fernandez: jpgonzalez-al@and.ccoo.es ☎ 950280645

Manuel Rodríguez García: manrodri@unicaja.es ☎ 950234766

