

MEJORA DE LOS BENEFICIOS SOCIALES

(PORQUE SER GRANDES ES UNA ACTITUD)



Unicaja tiene:

Magníficos resultados

Excelente solvencia

Lucro cesante escaso en contrapartida con motivación laboral

Los empleados padecen la crisis:

- Subida de los tipos

- Incremento precios

- Aumento del paro en la familia

Otras Cajas

Tienen mejores beneficios sociales

¿las imitamos?

Próximo objetivo CCOO-CSICA:

▪ Mejora Beneficios Sociales

▪ Aplicación de "medidas cautelares"

¿Por qué mejorar los beneficios sociales de los empleados de Unicaja?

- ✓ Porque afortunadamente, gracias al trabajo de todos y a la contención de gastos con la que todos estamos contribuyendo, nuestra Caja ha obtenido unos magníficos resultados en el primer semestre del año, siguiendo con ello la tónica general del último decenio.
- ✓ Porque nuestra solvencia y solidez en el sistema ha sido confirmado por la agencia MOODY's que nos ha situado entre las 3 primeras del sector. Y ello, sin adoptar ninguna medida excepcional para ello, simplemente gracias al buen hacer de todos y todas.
- ✓ Porque el coste real para la Caja (el llamado lucro cesante) de mejorar las condiciones financieras de los productos de empleados, va a ser mínimo en relación a los beneficios reales que de ello va a obtener (no se trabaja igual de centrado cuando tienes preocupaciones económicas que cuando no las tienes... y eso redundará en la productividad)
- ✓ Porque a causa de la crisis económica, la situación de los trabajadores y trabajadoras está empeorando, debido fundamentalmente a:
 - La subida de los tipos de interés
 - El incremento real de los precios más allá de los datos publicados en el IPC.
 - El incremento de la tasa de paro, que hace que, desgraciadamente cada vez sea más frecuente tener en casa a algún miembro de la familia en situación de desempleo.
- ✓ Porque hay otras Cajas del Sector que tienen acuerdos en este sentido (Caixa, Caja Madrid, BBK, Cajasol). Y si nos enorgullecemos de estar entre las 3 entidades más solventes del sector, ¿no es de justicia aspirar a estar también en ese puesto del ranking en beneficios sociales para empleados? **Si queremos ser grandes, debemos serlo en todos los sentidos.**

Todo lo anterior, lleva a CCOO y CSICA a plantearse que, tras la mejora de la estructura salarial conseguida el pasado mes de Mayo, por la que tanto hemos trabajado todos, el siguiente objetivo es LA MEJORA DE LOS BENEFICIOS SOCIALES de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja.

Por ello, en la próxima mesa de RR.LL. vamos a pedir a la Caja que se cree una mesa de negociación sobre el tema, solicitando que, como medida de buena voluntad la Caja aplique las siguientes medidas:

MEDIDAS TRANSITORIAS MIENTRAS SE NEGOCIAN NUEVAS CONDICIONES

TARJETAS (VISA Y MASTERCARD)	<p>Concesión a todos los empleados de un límite mínimo automático de crédito de 1.000 euros, sin que tal disposición crediticia compute para el cálculo del índice de endeudamiento.</p>	
PRESTAMOS HIPOTECARIOS LIBRES	<p><u>Nuevos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ampliación plazo y límite edad del prestatario (hasta los 70 años) ▪ Reducción de los importes de responsabilidad hipotecaria 	<p><u>Cartera Viva</u></p> <p>Aplicación a la cartera viva de las condiciones para los préstamos de nueva concesión pactados el 25-11-03 y aplicables desde el 01-12-03 y las reflejadas en esta propuesta para los nuevos.</p>
PRESTAMOS HIPOTECARIOS CONVENIO	<p>Ampliación del capital del préstamo vivienda de convenio, hasta el 100% del importe posible o en todo caso hasta el mínimo actual de 186.000 euros, esta ampliación de capital se utilizara exclusivamente para disminuir el saldo pendiente del préstamo hipotecario libre y hacer frente a los gastos de la novación.</p>	
PRESTAMOS PERSONALES LIBRES	<p><u>Nuevos</u></p> <p>Ampliación plazo y límite edad prestatario (hasta los 70 años)</p>	<p><u>Cartera viva</u></p> <p>Aplicación a la cartera viva de las condiciones para los préstamos de nueva concesión pactados el 25-11-03 y aplicables desde el 01-12-03 y las reflejadas en esta propuesta para los nuevos.</p>