



CCOO presenta su “Informe sobre Modernización en Unicaja Banco 2017”

El Consejo de la Sección Sindical de Unicaja Banco lo debatió en su reunión de ayer y aprobó trasladarlo a la dirección de la empresa.

CCOO como representantes de la plantilla intentamos trasladar a la Dirección las ideas y el sentir de los compañeros y compañeras sistematizándolo en este informe ante los nuevos retos que está suponiendo la salida a bolsa.

En todas las empresas y aún más en las de servicios, el factor diferencial determinante son las personas; y con este documento lo que pretendemos es que la necesidad de transformación que tiene nuestra empresa se aborde pensando y contando en todo momento y en todo lugar con esas personas.

En el informe se analizan pormenorizadamente datos objetivos de nº de empleados/as por oficina en cada provincia, estando el ratio de total Entidad por debajo del mismo ratio en las entidades del Sector Financiero en España y comparativamente desde 2014 a 2016 se ha cerrado oficinas y en mayor porcentaje se ha disminuido la plantilla.

La idea de la digitalización ya se venía manejando antes del proceso de salida a bolsa, pero se nos daba a entender que sería un proceso contemporizado y paulatino; mientras que en las últimas informaciones se presenta como un proceso inminente y que se emprenderá con presteza, en la idea de cuanto antes estar en disposición de competir en esos asuntos a primer nivel.

Es evidente que una transformación tan crucial va a tener enormes repercusiones en las personas que forman la empresa y es nuestro deber como sus representantes conseguir que las personas sean tenidas en cuenta a la hora de abordar los cambios que se prevén.

Aquí puedes acceder al [informe completo](#).

CCOO Unicaja Banco.