



## EL CONVENIO COLECTIVO GARANTIZA INCREMENTO SALARIAL Y COBRO DE PLUSES

Como sabes, el pasado mes de agosto se publicó en el BOE, el Convenio Colectivo del sector de ahorro (2015-2018). En él se estableció un incremento salarial fijo en las tablas para 2.017 y 2.018 así como la posibilidad de un complemento adicional en las entidades cuyo BDI sea positivo y/o el ROE sea igual o superior a 6.

Así mismo se han actualizado los importes de los pluses de convenio y otros conceptos no retributivos. Te los resumimos en el siguiente cuadro:

| Concepto                                                           | A partir<br>1ene2.017                              | A partir<br>1ene 2.018                             | A partir<br>1ene2.019 |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|
| Salario base                                                       | 1 %                                                | 1'25 %                                             |                       |
| Complemento si BDI positivo o hay reparto de dividendos            |                                                    | +0'25 %                                            | +0'25 %               |
| Complemento si ROE es igual o mayor a 6                            |                                                    | +0'25 %                                            | +0'25                 |
| Complemento si ROE es igual o mayor a 10                           |                                                    | +0'25 %                                            | +0'50 %               |
| Plus Convenio                                                      | Parte fija 306'03 €<br>Parte variable ¼ de SB      | Parte fija 309'86 €<br>Parte variable ¼ de SB      |                       |
| Plus funciones ventanilla Gru-2                                    | 415'13 €                                           | 415'13 €                                           |                       |
| Plus de chóferes                                                   | 451'26 €                                           | 451'26 €                                           |                       |
| Dieta completa                                                     | 71'36 €                                            | 71'36 €                                            |                       |
| Media dieta                                                        | 35'68 €                                            | 35'68 €                                            |                       |
| Kilometraje                                                        | 0'35 €/km                                          | 0'35 €/km                                          |                       |
| Ayuda guardería                                                    | 925 €/año                                          | 925 €/año                                          |                       |
| Ayuda para la formación de hijos e hijas de empleados y emnpleadas | 510 €/año<br>reg.general<br>3.400 €/año<br>discap. | 510 €/año<br>reg.general<br>3.400 €/año<br>discap. |                       |

Respecto a los trienios, en julio se actualizaron los importes de los mismos para todo el personal y se ha creado una comisión de estudio para adaptarlos a la realidad. Informaremos de la evolución de las negociaciones.

**Los delegados y las delegadas de CCOO estamos a tu lado para ayudarte.**

[Llámanos](#)