

REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE RELACIONES LABORALES

Avanzamos en la negociación y denunciemos el mal clima laboral

En la reunión de ayer, la RLT ha acordado que la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad quede constituida con presencia de todos los sindicatos y quedamos a la espera de la convocatoria de la primera reunión que esperamos que sea lo antes posible.

Unificación planes de pensiones

La comisión técnica formada por 10 personas, se encargará de analizar la integración de todos los planes pensiones actualmente en Unicaja Banco, la empresa facilitará un borrador con las especificaciones en breve y, en el mes de septiembre se prevé se inicien las reuniones.

Homologación de condiciones retributivas a la estructura salarial de Unicaja

Hemos solicitado se establezca un calendario de reuniones y se nos facilite lo antes posible el borrador para proceder a la convergencia a la actual estructura retributiva de Unicaja Banco, teniendo en cuenta que ninguna persona de procedencia Liberbank pueda tener una retribución inferior a las reconocidas en el Acuerdo de 3 de diciembre. Además, hemos solicitado se tenga en cuenta el incremento actual IPC.

Tipo de oficina	N.º de oficinas
A	12
B	62
C	87
D	162
E	225
F	275
G	426
Total	1249

Datos a 31/12/2021

Sistema de clasificación de oficinas

Es necesaria una profunda reestructuración del sistema de clasificación de oficinas en base a los principios de justicia y equidad retributiva, la Entidad se ha comprometido a tratar con la RLT un proyecto sobre una nueva clasificación de oficinas en el mes de septiembre. La circular de la clasificación de oficinas que sigue el modelo actual saldrá de inmediato. En el mes de agosto se procederá a comunicar a las personas afectadas la consolidación de nivel correspondiente y solicitado que no se realice la retrocesión del complemento a quien sufra una bajada de nivel.

Y, además,

Hemos denunciado ante la empresa la presión comercial que se está produciendo en las oficinas, la plantilla no puede soportarlo más. También:

- La necesidad de facilitar los medios necesarios para nuestro trabajo diario, la urgencia de dotar de personal adecuadamente a los centros de trabajo, y de sustituir las ausencias y vacaciones.
- Retribución de los nuevos nombramientos de responsables de sección, unidad, etc.
- Pacto de renovación intergeneracional y plan para mejorar el clima laboral, así como la puesta en marcha de la evaluación de los riesgos psicosociales.
- Abono pendiente de las cantidades del ROE a aquellas personas que han estado en activo durante el año 2021.
- Abono pendiente de la paga de Cajastur.
- Información sobre el proyecto piloto de teletrabajo.
- Información sobre traslados, comisiones de servicio y centros gestores remotos.
- Aclaraciones sobre el nuevo sistema de incentivos 2022.

