

CUIDAR DE LA PLANTILLA



La plantilla de este banco, tanto de oficinas como de servicios centrales, vive bajo mínimos desde hace demasiado tiempo; soportando una sobrecarga creciente de trabajo a causa de una falta de personal y de medios ya crónica, a lo que ahora tenemos que sumarle:

- **presión comercial insufrible**
- **integración operativa**, con jornadas maratónicas de 12 y 24 horas
- **salida de más de 1.000 personas** desde el pasado mes de diciembre de 2021.
- **cierres de oficinas**, este mes de junio ya serán más de 400.
- **ampliación de horario de caja** en más de 300 oficinas.

Estamos reventando, prueba de ello son los cada vez más frecuentes ataques de ansiedad, problemas de insomnio, infartos... y las cada vez más frecuentes y largas bajas laborales. Por algo una cuarta parte de la plantilla solicitó adherirse a las salidas del ERE.

¿Y qué pasa ahora con las sustituciones de vacaciones?

A día de hoy la Entidad todavía no ha comunicado la cobertura de personal para sustituir las merecidas vacaciones, y que si recordamos ya el año pasado muchas de ellas **NO FUERON CUBIERTAS**, y supusieron un desgaste adicional en toda la plantilla, ocasionando en muchos casos bajas por ansiedad y estrés.

Desde CCOO no vamos a permitir que esta plantilla siga sufriendo aún más, con menos personal, más público, más trabajo, menos tiempo para conciliar y sin los medios adecuados para desempeñar su trabajo de una manera digna.

Por ello, **SOLICITAMOS DE FORMA PRIORITARIA:**

- **Sustitución de todas las vacaciones y permisos.**
- **Sustitución de todas las bajas médicas** de más de 3 días.
- **Ajuste de los objetivos** a los periodos realmente trabajados.
- Existencia de **equipos de sustituciones** bien dimensionados en todas las regionales.
- **Pacto Intergeneracional** que garantice una tasa de reposición de las salidas que se producen.
- **Plan para recuperar la motivación** de una plantilla hundida.

QUEREMOS TRABAJAR, Y HACERLO CON PROFESIONALIDAD, QUEREMOS QUE EL NEGOCIO VAYA BIEN, PORQUE DE ELLO DEPENDEN NUESTROS EMPLEOS, PERO LO QUE NO QUEREMOS ES SEGUIR REVENTANDO PORQUE UNICAJA NO ESTÉ CUIDANDO DE SU PLANTILLA.