

CCOO DENUNCIA LA INTIMIDACIÓN A LA QUE ALGUNOS JEFES ESTÁ SOMETIENDO A SU PLANTILLA

Aprovechándose de la incertidumbre en la que vivimos desde que Unicaja anunció el ERE/ERTE, algunos directivos están metiendo presión a su plantilla amenazándola con incluir en la ‘lista de prescindibles’ a quienes no cumplan los objetivos establecidos.

CCOO rechaza estas prácticas e insta a RRHH a reconvenir a quienes las realizan.



Es impresentable que aprovechándose de la incertidumbre que ha generado el anuncio del ERE/ERTE, **algunos mandos intermedios estén infundiendo miedo entre la plantilla** para, de ese modo, apretar más las tuercas en la consecución de objetivos.

“Os van a medir individualmente para el caso de que tengan que prescindir de algún empleado”. “Se nos medirá la productividad y si no estamos en línea, fuera...” les dicen algunos directores/as a su plantilla presionados por su inmediato superior.

Como ya dijimos en su momento, **CCOO está en contra del establecimiento de objetivos individuales porque** estamos convencidos de que un sistema así, **destruye el equipo de trabajo, no contribuye a la mejora de la productividad, sino a normalizar una guerra entre compañeros y compañeras.** Y, por descontado, insta a la plantilla a no dejarse intimidar por la presión incumpliendo la normativa. Esto sí que puede traer consecuencias muy graves.

Y por supuesto, CCOO deplora las actuaciones de estos mandos intermedios que, incapaces de motivar a su equipo, solo entiende de presiones y de amenazas e insta a RRHH a que corte de raíz este tipo de actuaciones.



**Si estás sufriendo este tipo de presiones,
denúncialo a tus delegados y delegadas de CCOO**