

¡EL MUNDO SE ACABA EL 30 DE JUNIO Y AL 300%!

Resulta increíble cómo algunos directivos están dando la vuelta a una de las propuestas de CCOO de medir el cumplimiento de objetivos de manera fraccionada para posibilitar que más gente cobrara incentivos, y la estén usando para presionar más y más y salir bonitos en la foto del 30 de junio.

Estas actuaciones de algunos directivos, que no saben hacer su trabajo si no es látigo en mano, no deberían ser amparadas por la Entidad ya que la misma perjudica seriamente sus intereses al estar propiciando un clima laboral tóxico en el que la plantilla, principal activo de la entidad, se encuentra desmotivada, amedrentada y al límite. Y a los hechos nos remitimos:

- ✚ El consumo de ansiolíticos y antidepresivos crece de manera preocupante ante la presión, las amenazas y la falta de respeto de algunos Directores Territoriales y de Área, solo preocupados por salvar sus números y carentes de empatía con los esfuerzos de su equipo acusándoles de no hacer nada, de esconderse, de no ser rentables y de que «si la empresa va a pique será culpa nuestra porque ya estamos viendo lo que está pasando en otras entidades y que nosotros vamos detrás...».
- ✚ El envío de correos masivos sobre consecución de objetivos, sobre la previsión de datos, las videoconferencias a primera hora de la mañana, las llamadas a media mañana y las videoconferencias a última hora hacen que el día a día sea insoportable. Profesionales al límite que un día son lo mejor de lo mejor si han conseguido objetivos y otro, unos inútiles por no haberlos alcanzado. Si le dedicamos la mañana a las videoconferencias, a atender llamadas, a rellenar hojas de Excel, ¿cuándo se gestiona el trabajo para cumplir los objetivos?
- ✚ Ya no es suficiente cumplir objetivos al 100%, ahora hay que cumplir al 300% en determinadas campañas, con la amenaza de no salir en la foto porque, ahora, el mundo parece acabarse el 30 de junio. **DEMENCIAL**. Y todo ello con una insuficiente dotación de medios informáticos en muchas oficinas que tienen que trabajar con ordenadores y sistemas prehistóricos en plena era digital.
- ✚ Y para colmo, cientos de personas —la mayoría de las cuales carecen de remuneración por desempeñar puestos de dirección, intervención, gestores o responsables— han visto bajar sus oficinas de clasificación (tal como denunciarnos en nuestra circular de 16/3) sin que, hasta el momento, se haya iniciado una negociación para alcanzar un sistema más justo, verdaderamente motivador y acorde con la estructura comercial de Unicaja.



Unicaja debe atender las propuestas de CCOO para revisar la clasificación de oficinas, mejorar la actividad comercial y promover la motivación y la productividad atendiendo a las cargas de trabajo. Se deben mejorar los pluses de responsabilidad y dotar de medios tecnológicos suficientes. Igualmente, debe censurar las actuaciones de los directivos que convierten el día a día de la plantilla en un infierno con lo que no solo están perjudicando a estas personas sino a los propios intereses empresariales al estar creando una legión de profesionales desmotivados y muy afectados psicológicamente.