



Así malgasta Unicaja el talento femenino

UN PLAN DE INTEGRACIÓN SIN MUJERES

- Ayer se comunicaba el Plan de integración Unicaja Banco y Liberbank que orientará el proceso. Y para gestionarlo, se ha creado un Comité de Integración compuesto por 8 directivos de ambas entidades, SIN NINGUNA PRESENCIA FEMENINA, y 18 mesas de integración, liderada cada una por dos sponsors. En total 18 personas de UNICAJA, en su totalidad hombres, y 18 DE LIBERBANK, de las que solo 5 son mujeres.
- En el comunicado donde se informaba de este plan se hablaba de “iniciar un proceso ilusionante” y CCOO se pregunta, ¿sin mujeres?

De nuevo, queda patente la falta de compromiso de la Entidad en la promoción de la mujer a cargos directivos lo que provoca, inevitablemente, una gran desilusión en más de la mitad de la plantilla que, de nuevo, ha sido ninguneada y apartada de los cargos de responsabilidad.

Esta decisión de Unicaja por seguir relegando a las mujeres al furgón de cola es tremendamente injusta y muy perjudicial para el propio proyecto empresarial al desaprovechar el magnífico potencial femenino que existe actualmente —Según un informe publicado por la OIT, la presencia de mujeres en puestos directivos produce un aumento de la rentabilidad hasta en un 20%, además de acelerar la innovación, atraer el mejor talento y tener un impacto positivo en la reputación de la organización— **y contraviene la propia Ley de Igualdad** que obliga a las empresas a respetar la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral, debiendo adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.

CCOO rechaza que, en plena negociación de un nuevo Plan de Igualdad, Unicaja muestre esta falta de sensibilidad y compromiso que ahonda en la discriminación laboral entre mujeres y hombres.

Unicaja le debe a la mitad de su plantilla una explicación sobre como en pleno siglo XXI no encuentra mujeres con méritos y capacidades suficientes para ocupar puestos de alta responsabilidad.



NO PODEMOS PERMITIRNOS MALGASTAR EL TALENTO FEMENINO. EN ESTOS MOMENTOS DE GRANDES DESAFIOS, LO QUE ESTA EN JUEGO ES DEMASIADO IMPORTANTE. UNICAJA DEBE RECTIFICAR