

Tras los meses de parón a causa de la demanda de CIC (SECAR-UEA)

SE REANUDA LA NEGOCIACIÓN DE TEMAS QUE ESTABAN PARALIZADOS

- Tras la petición de CCOO a RRHH de reanudar sin dilación la negociación de multitud de asuntos que estaban paralizados, el pasado viernes se reunió la Comisión Permanente de Relaciones Laborales.
- En la misma, se pusieron las bases de la futura negociación de temas como la actualización de los Protocolos de Prevención del Acoso Sexual y Laboral, el Plan de Igualdad, Registro de Jornada, Unificación de Planes de Pensiones, etc.



PROTOSCOLOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y PLAN DE IGUALDAD

En la reunión de la Comisión Permanente del viernes se pusieron las bases para abordar sin más dilaciones los trabajos necesarios para actualizar los Protocolos de Prevención de Acoso Sexual y Laboral. Igualmente, se procederá a un nuevo Diagnóstico de Situación en Unicaja para **negociar un nuevo Plan de Igualdad, muy necesario a la vista de los datos de ocupación de cargos por parte de mujeres en nuestra Entidad.**

REGISTRO DE JORNADA

La empresa expuso una **propuesta sobre Registro de Jornada** que, aunque insuficiente a juicio de CCOO, puede servir como base para llegar a un acuerdo si Unicaja acepta las aportaciones que le hagamos los sindicatos y así **cumplir, de una vez, con lo dispuesto en el RD Ley sobre el Registro de Jornada que posibilitó la demanda de CCOO en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.**

INTEGRACIÓN PLANES DE PENSIONES

Sobre este asunto, lamentablemente, no hubo una posición unánime de todas las partes presentes, aunque **es mayoritaria la idea de que se debe proceder a la unificación** en breve, CCOO apuesta por una integración de los planes de pensiones para las próximas semanas, con **una fusión a la vuelta de la esquina**, lo deseable es que lleguemos con nuestros planes de pensiones integrados.

HORARIOS DE FERIA y FIESTA MAYOR

Dado que con la actual pandemia no se están disfrutando de horarios especiales de FERIA, **se prorroga el acuerdo del año anterior**, esto es, aquellas localidades donde no se disfrute del horario especial, **se dispondrá de 4,5 horas de permiso que podrá disfrutarse hasta el 31/12/2022.** Se podrá acumular el permiso del año pasado con este nuevo.

PLANES DE CARRERA

Las personas que se encontraban en el **antiguo plan de carrera de responsables comerciales pasan a formar parte al plan de carrera de gestores/as de cartera** tomando como referencia el momento en que fueron nombradas gestoras de cartera, algo que CCOO **lleva demandando desde hace muchos años** y podía haberse realizado el año pasado si no se hubiesen paralizado todas las negociaciones en la Entidad por culpa de la demanda interpuesta por CIC (SECAR – UEA) que, finalmente, ha sido desestimada.

CLASIFICACIÓN DE OFICINAS

Se nos informó del resultado de la aplicación de la Clasificación de Oficinas del 2020, para la **Clasificación de 2021 hay una propuesta de modificación de criterios**, a la cual **CCOO** hará las aportaciones correspondientes para tratar de alcanzar un acuerdo que satisfaga a todas las partes.

Al haber otro año más, un menor número de oficinas a 31/12/2020, el número de oficinas en cada nivel baja de manera proporcional.

SISTEMA DE FIJACIÓN DE OBJETIVOS

CCOO insistió, de nuevo, en la necesidad de evitar sistemas de objetivos adicionales a los ya establecidos, ya que no aporta productividad a los centros de trabajo, al contrario, solo genera 'enfrentamiento comercial' y ruptura de equipos entre compañeros y compañeras.

VACACIONES

Insistimos en la necesidad de **regular el sistema de vacaciones de acuerdo a la nueva tipología de oficinas y conforme a la realidad que la COVID19 ha impuesto**. No es de recibo que, cada año, se produzcan tantas incidencias en la confección del cuadro de vacaciones ni se deje al arbitrio de algunas personas la interpretación de los acuerdos.

SISTEMA DE PREJUBILACIONES

Ante las noticias aparecidas en prensa sobre supuestos planes de prejubilaciones, **CCOO** solicitó información de la intención que tiene Unicaja de cara a la próxima integración con Liberbank. Se aclaró que las noticias son del último acuerdo. Ya se están recibiendo los acuerdos individuales.

MEDIOS TÉCNICOS

CCOO insiste en la necesidad de **acelerar el proceso de renovación de los equipos informáticos**, imprescindible para poder afrontar el trabajo diario en unas condiciones mínimamente adecuadas sin que estos supongan una carga más para la plantilla. Se ha procedido a una renovación necesaria de equipos informáticos y es indispensable se complete en toda la Entidad.

PUESTOS TÉCNICOS

CCOO solicitó que se revisen las asignaciones de puestos técnicos, entre ellos los del C.A.U., antes de que la fusión con otra Entidad pueda dificultarlo.

TELETRABAJO

Nuestro Convenio Colectivo recoge la **necesidad de regular el teletrabajo** y Unicaja ha hecho una propuesta en esta situación especial de COVID a la que **CCOO** hará sus aportaciones, conscientes de que es necesario llegar a un acuerdo dado que la propia Entidad ha manifestado que **caso de no alcanzarlo, dará por finiquitado el teletrabajo en Unicaja**, eventualidad que **no nos podemos permitir ante una posible nueva ola que aconseje recurrir al teletrabajo para proteger al mayor número de personas posible**.

- ☒ **Tenemos una agenda amplia de negociación, normal tras meses de parón.**
- ☒ **CCOO insiste en la necesidad de llegar a acuerdos cuanto antes y en el mayor número de temas. Para ello, desde aquí mostramos nuestra absoluta predisposición para conseguirlo y hacemos un llamamiento al resto de las partes en tal sentido.**
- ☒ **Solo los acuerdos mejoran las condiciones de la plantilla, las posiciones testimoniales nos dejan a todos sin esas mejoras.**

