

Fusión de Unicaja y Liberbank

EL MEJOR ACTIVO DE LA NUEVA ENTIDAD, LA PLANTILLA

Finalmente, la boda entre Unicaja y Liberbank se ha consumado a la espera de que, durante los próximos meses, se revisen los detalles y las 'dotes' aportadas para llevar a buen puerto esta nueva familia formada por más de 9.000 personas, cuyas condiciones laborales dependerán de que los contrayentes muestren voluntad de diálogo con la RLT y buen juicio a la hora de tomar decisiones empresariales.

Tras la ceremonia, retransmitida con todo lujo de detalles por la prensa y, acabado el convite, llega la hora de la verdad: construir un hogar en el que se sientan a gusto, comprometidos y dispuestos a pelear por sacar adelante el proyecto con los más de 9.000 hombres y mujeres que formamos la plantilla. Una plantilla que lleva trabajando y luchando durante muchos años por sus respectivas entidades.

Pero entre toda la parafernalia de la ceremonia y con la borrachera de números, sinergia, ratios, beneficios, etc. **CCOO** echa en falta el agradecimiento necesario a la plantilla, su reconocimiento, algunas palabras que les tranquilice. Parece que la familia no importa tanto a los contrayentes como la foto de boda. Lástima...

Esperamos que este olvido no sea síntoma de cómo se van a desarrollar las relaciones laborales en la nueva Entidad en esta etapa que se abre porque, como ya dijimos en una circular anterior, **CCOO** estará siempre por el diálogo, la negociación, los acuerdos y el consenso y en contra de las **decisiones perjudiciales, caciquiles, lesivas y dictatoriales que perjudiquen a la plantilla. Ahí nos encontraran enfrente, SIEMPRE.**

Mentiríamos si negáramos que se abre una etapa muy delicada para el futuro laboral de la plantilla. Por ello, tras la embriagadora ceremonia de bodas, **CCOO** urge a la Entidad a definir los principios básicos que regirán su política de relaciones laborales y en este sentido, aboga por obtener garantías de empleo y un compromiso expreso de renunciar a la utilización de medidas traumáticas, así como de negociar cualquier proceso de reestructuración y de homologación laboral para toda la plantilla.

Deseamos que, en esta nueva etapa, impere el respeto a la plantilla, y en ese sentido, abogamos por seguir transitando por la senda del consenso y los acuerdos laborales. Solo así se puede garantizar la paz en esa casa común que debemos construir juntos, juntas las 9.000 personas que componemos la nueva Entidad.

**Trabajar con
ilusión.**Gente que te apoya
Gente que te defiende
Gente CCOO