



¿Sabías que...?

La información en 'porciones' para los afiliados y afiliadas de



CCOO firmó en 2.011 un Plan de Igualdad en Unicaja Banco, para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres

En épocas de recortes, lo primero que se resiente son las políticas encaminadas a conseguir la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Adelantándonos a una crisis que ya se veía venir, desde la Comisión de Igualdad de Unicaja tras la realización de un diagnóstico de la situación de igualdad en la empresa, **CCOO impulsó un Plan de Igualdad** que eliminara la discriminación directa o indirecta por razón de sexo.

En el siguiente [enlace](#) puedes consultar las medidas de igualdad que se plantearon, los objetivos perseguidos y las acciones concretas que se propusieron acometer para conseguir el objetivo último de igualar a nivel profesional a hombres y mujeres.

En la reunión de la Comisión de Igualdad del pasado día 22-junio CCOO propusimos una vez más que se realizara un nuevo diagnóstico de situación en materia de igualdad, con el fin de elaborar un nuevo Plan de Igualdad actualizado a la realidad y en esta ocasión con más motivo ante la próxima integración con CEISS.

Si tienes alguna duda o consulta o bien piensas que puedes estar siendo víctima de un trato desigual por razón de género, ponte en contacto con nuestro equipo de igualdad:

(Gr) Conchi Torrejón	ctorrejon@servicios.ccoo.es	958.63.14.06
(Ja) Paqui Ureña	francisca.urena@servicios.ccoo.es	953.21.79.64
(Ca) Maribel Casquet	maribelcasquet@servicios.ccoo.es	650.524.619



No estás solo, no estás sola

Unete en  a [bancariosNobanqueros](#)

