

Lo verdaderamente I-RRE-VER-SI-BLE es ser I-RRES-PON-SABLE con los trabajadores/as

I-RRES-PON-SA-BLE es proponer un **Plan de Prejubilaciones** en el que faltan garantías tan importantes como la **Universalidad o la de salario neto mínimo** (¿cuántos compañeros/as se han quedado a las puertas de jubilarse el pasado año al reservarse la Caja el 'derecho de admisión?'), amén de **excluir al colectivo de trabajadores de 55 años** a diferencia del resto de Cajas

I-RRES-PON-SA-BLE es que UGT se haya puesto el traje de empresario planteando **medidas al más puro estilo CEOE: bajas incentivadas, reducción de jornada, excedencias**. Plantear la aplicación de medidas encubiertas de **REGULACIÓN DE EMPLEO** es inexplicable ¿dónde se ha visto que un sindicato proponga a la empresa que nos pueda despedir u obligar a pedir una suspensión de contrato? Y no vale lo de voluntario, porque **todos sabemos cómo funciona en la práctica la voluntariedad ¿Te vas? o ¿Te hago la vida imposible?**

I-RRES-PON-SA-BLE es que UGT le proponga a la **Caja introducir la movilidad geográfica con carácter universal**, porque en la tesitura actual ¿qué oficina o UAN no está sometida a reestructuración? y encima le ponga en bandeja la discrecionalidad de las indemnizaciones (cita textual de la propuesta de UGT: *las indemnizaciones por movilidad geográfica previstas... resultarán de aplicación hasta el cumplimiento del objetivo del presente acuerdo*, que traducido resulta: se abre el melón de la movilidad

para todos y cuando la Caja considere cumplido su objetivo, sigue trasladando, pero ya sin pagar. Negocio redondo... para la Caja)

I-RRES-PON-SA-BLE es que UGT diga que 'hablar del banco es otro tema' cuando ya Unicaja ha registrado cuatro nombres de banco j(ver <http://www.cincodias.com/articulo/mercados/Unicaja-registra-nuevas-marcas-cara-conversion-banco/20110301cdscdimer 2/>). **Minimizar las consecuencias laborales** que para más de 4.500 personas va a suponer el **proceso de integración o bancarización** que se produzca, **sin pelear porque se nos garantice nuestras condiciones laborales futuras**, es no tener claro de qué lado estás.

I-RRES-PON-SA-BLE es que UGT en lugar de **formar un frente común con CCOO, SECAR y CSICA**, para exigir a la Caja negociar un todo (Prejubilaciones en buenas condiciones, un Plan de Integración de Oficinas que respete carreras, pluses, movilidad, conciliación de la vida laboral y familiar, una reorganización de las cargas de trabajo para que la exigua plantilla pueda manejarlas, unas medidas de incentivos y carreras profesionales 'incentivadoras', etc.) **haga la guerra por su cuenta, dinamitando así la unidad sindical**, la cual se ha demostrado que es la **única que puede mover la resistencia de la Caja** (Ejemplo: acuerdo retributivo 2008 o ALF Unicajaén).

I-RRES-PON-SA-BLE e INEXPLICABLE es que UGT se haya apuntado al carro que la Caja ha puesto en marcha aceptando negociar sólo lo que a ésta le conviene (el 16 de Febrero la Caja dijo textualmente: **sólo admitimos retoques en la propuesta de desvinculaciones y movilidad. NO ESTAMOS DISPUESTOS A NEGOCIAR NADA MAS...**) y la prueba está en que siguen ofreciendo desvinculaciones individuales en condiciones mucho peores que en el resto del sector.

¿A QUE JUEGA ENTONCES UGT?

CCOO, SECAR y CSICA a seguir peleando por un buen acuerdo y mientras denunciando en la Inspección de Trabajo y en los Organos de Gobierno y movilizándonos para defender a los compañeros/as.