

LA UNIDAD SINDICAL SE MANTIENE CON LEALTAD Y SIN PROTAGONISMOS

Desde que comenzó este proceso de negociación venimos observando ciertas formas de actuar por parte de algunos de los intervinientes en el proceso, que nos provoca bastante desconcierto y un alto grado de malestar por los perjuicios que de las mismas pueden derivarse para llevar esta negociación –una de las más complicadas que hemos tenido en los últimos años- a buen puerto. Tampoco entendemos a la contraparte, la cual con su poca claridad, falta de concreción en las propuestas, demoras injustificadas, falta de información y proyecciones infundadas y fatalistas, lo único que consiguen es dilatar una negociación que inevitablemente, y muy a nuestro pesar, está siendo retransmitida por la prensa con el consiguiente deterioro de la imagen institucional que ello provoca.

CSICA, CCOO y UGT estamos convencidos que lo más importante en momentos como estos, es la lealtad al propósito de unidad sindical aceptado por todos y la seriedad y firmeza (que no está reñida con la flexibilidad y capacidad de escucha de las propuestas empresariales) en relación a la contraparte. Y eso es lo que hemos tratado de defender por todos los medios, evitando protagonismos inútiles y nocivos.

Para CSICA, CCOO y UGT, la entrega el pasado día 2/10 de la **propuesta conjunta** de los cuatro sindicatos en Mesa Oficial, en las que se plasmaban las premisas básicas para empezar a negociar, significó la materialización de ese **propósito de iniciar las cuatro organizaciones un camino común** basado en la **confiabilidad** y el **trabajo en equipo**. Parece que no todas las organizaciones participantes tenían esta idea.

A partir de esa propuesta marco conjunta, se iniciaron una serie de **reuniones sucesivas entre los sindicatos** de cara a consensuar un **borrador de documento** en el que detallásemos las contrapropuestas que presentaríamos a la Entidad en los distintos apartados (prejubilaciones, desvinculaciones, medidas salariales reversibles, etc.)

En esta etapa de la negociación en la que aún estábamos diseñando el documento conjunto, **CSICA, CCOO y UGT, reconociendo la importancia del momento, renunciamos a los protagonismos mediáticos** por considerar que no hacen ningún bien a la negociación, **confunden a la plantilla y alimenta un morbo en la prensa** que no favorece nada la labor de los miles de compañeros y compañeras que día a día defienden la imagen de Unicaja en su puesto de trabajo.

Sin embargo, este **propósito no ha sido respetado por todos**, como se demuestra por las continuas noticias aparecidas en prensa que no son sino adelantos de los borradores de trabajos que día a día íbamos consensuando de cara a la negociación.

A pesar de ello, y en nuestro empeño por que las **cuatro organizaciones siguiéramos juntas** en esta negociación, el pasado **Jueves a las 15:00 horas adelantamos verbalmente** a la contraparte las **medidas que habíamos consensuado** y que no eran sino **propuestas a discutir** y sobre las que **seguir trabajando**. En dicha reunión los representantes de Unicaja, comentaron que necesitaban tiempo para analizarlas y darnos una respuesta.

Y cuál es nuestra sorpresa cuando, **sin haber tenido tiempo aún las cuatro organizaciones de acordar la difusión** que se le daría **entre la plantilla** a ese borrador que ya avanzamos a la entidad con objeto de ir conociendo si seguíamos o no prospectando ese tipo de medidas, el **documento se publicaba ya en los periódicos** a primera hora del día siguiente.

CSICA, CCOO y UGT, considera esta actuación una **falta de respeto total hacia la plantilla de Unicaja** y un acto de ‘sabotaje’ a la propia unidad sindical que sólo puede ser interpretada en clave de que una de las organizaciones no tiene interés alguno en que esta negociación llegue a buen puerto.

Nos parece **inadmisible** que, manejando torticeramente la información, **una organización sindical esté más interesada en obtener réditos individuales** que en alcanzar el objetivo primordial de conseguir un acuerdo que no lesione los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja.

Llegados a este punto y sabiendo lo que nos estamos jugando en esta negociación, **CSICA, CCOO y UGT, no puede entender que se ponga en peligro la unidad sindical**, tan demandada por los trabajadores/as.

Alguien tendrá que explicar muchas cosas a la plantilla si esta negociación, en la que nos estamos jugando tanto, fracasa a causa de los protagonismos y deslealtades de algunos.