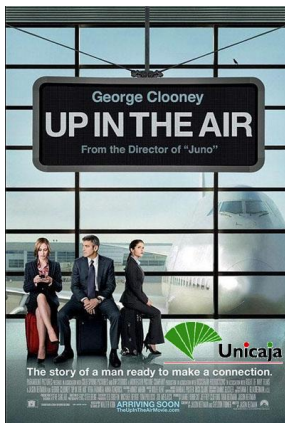


¿Dónde está la responsabilidad social de Unicaja?

“Hoy más que nunca, la sociedad demanda entidades financieras socialmente responsables, (...) instituciones comprometidas con los entornos en los que operan y dispuestas a atender, incluso anticipadamente, las necesidades que vayan mostrando las diferentes partes interesadas con las que interactúan, con las que se debe mantener un dialogo bidireccional permanente. En esta coyuntura desfavorable, Unicaja no se ha visto en la necesidad de responder a esta emergente presión externa, dado que el compromiso social constituye, sin duda alguna, tanto la base de su naturaleza y el germen de su acto fundacional como uno de los pilares sobre los que se sustenta su actividad” (<https://www.unicaja.es/resources/1286777463314.pdf>)

Con estas **bonitas palabras** presenta Unicaja su Memoria de Responsabilidad Social, tan bonitas como **ficticias**, ya que la **realidad** que estamos viviendo al día de hoy en la **tercera Entidad más solvente de España y una de las más solventes de Europa** es esta:



DESPIDOS EN UNICORP PATRIMONIO AL ESTILO 'GEORGE CLOONEY'

Los que vieron la película “Up in the air” sabrán de que va la historia: **llega un consultor externo sin previo aviso a la sede de Unicorp Patrimonio, se sienta en un despacho, llama a los ocho trabajadores marcados como ‘despedibles’, les dice que les han abonado la liquidación por extinción de contrato en su cuenta, que firmen el recibí de la liquidación y que tienen un par de horas para recoger sus cosas y abandonar la empresa (los que fueron recibidos en último lugar no tuvieron ni ese tiempo, por lo que se tuvieron que ir sin recoger siquiera sus efectos personales)**. Exactamente igual que lo que hace George Clooney en la peli, sólo que sin George Clooney.

Alguno pensará que esto que contamos es una exageración de este sindicato exaltado y peleón que ‘nunca está conforme con nada’ y que tampoco será para tanto. Pues no, lamentablemente **así ha sucedido y así podéis confirmarlo con los 28 compañeros de Unicorp que quedan de los 36 que conformaban la plantilla hasta anteayer** (o sea, que de un plumazo Unicaja ha despedido a más del 22% de la plantilla de esta participada).

Ante esta **inadmisibles actuación**, que atenta contra la más elementales normas de buen gobierno corporativo y pone en solfa las relaciones laborales del grupo Unicaja en el que siempre se ha tratado de alcanzar consensos entre empresa y sindicato, **COMFIA-CCOO ha remitido una carta al Director General**, cuyo texto puedes leer en la siguiente página, para **mostrar su rechazo** a esta forma de proceder, **buscar soluciones a los despidos**, así como **articular medidas consensuadas que permitan mantener el volumen de empleo tanto en Unicaja, como en el resto de empresas del grupo**.

PRESIONES Y AMENAZAS A LA PLANTILLA DE LAS OFICINAS QUE SE CIERRAN

Y como ‘comer y rascar (y ahora amenazar) todo es empezar”, puestos a rentabilizar el dinero que se le paga a la consultora externa que ha ejecutado la ‘ingrata’ tarea de despedir, **se copian algunas de las estrategias de estos mercenarios, se adaptan un poquito a Unicaja y se aplican en plan casero: vamos a cerrar tu oficina, no existe otra en los 25 km que marca el Convenio** (¡menos mal que aún tenemos ese límite de movilidad que la patronal también quiere cargarse lo que ha generado la actual situación de bloqueo del convenio!), **por lo que o te trasladas fuera de tu comunidad autónoma o atente a las consecuencias...**

Eso es exactamente lo que está pasando en las **oficinas de la zona de expansión de Unicaja** (las de fuera de Andalucía, esencialmente Cataluña y Valencia) **cuyo cierre se está ejecutando de acuerdo al Plan de Reestructuración de Oficinas** previsto para el presente año y frente a lo que **COMFIA-CCOO está actuando en el asesoramiento y la defensa individual de los trabajadores afectados**.

CCOO DENUNCIARÁ LA SITUACION EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Por ello, ante el cariz que están tomando las cosas en la Entidad, **CCOO intervendrá hoy en la sesión del Consejo de Administración para denunciar lo sucedido y demandar nuevamente la apertura de negociación del proceso de reestructuración de Unicaja.**

De la respuesta de la Caja **dependerá en gran medida** la apuesta de CCOO por continuar transitando por los cauces del **diálogo y el consenso**, algo **muy deseable** en estos momentos en los que a la vuelta del verano nos enfrentaremos a un **proceso de integración con Caja España** en el que todos nos jugamos mucho. Porque es inadmisibile que una **Entidad que saca pecho en la prensa** con sus magníficos resultados, obtenidos en buena medida **gracias al esfuerzo de contención de gastos de sus trabajadores y trabajadoras durante décadas**, esté acometiendo el proceso de reestructuración actual de espaldas a los representantes de los trabajadores, a diferencia de lo que han hecho en el resto de entidades del sector, las cuales aún estando mucho peor a nivel económico han sido suficientemente inteligentes como para negociar acuerdos que aseguren la paz laboral.

EMAIL DIRIGIDO POR EL SECRETARIO GENERAL DE COMFIA-CCOO DE UNICAJA AL DIRECTOR GENERAL DE UNICAJA

----- Remitido por Seccion Sindical CCOO/GEN/UNICAJA con fecha 27/07/2011 12:27 -----

Seccion Sindical CCOO

27/07/2011 12:26

Para Manuel Azuaga Moreno/USR/UNICAJA@UNICAJA

cc

Asunto Despidos en Unicorp Patrimonio

Muy Sr. Nuestro:

Me dirijo a usted en relación al despido de ocho trabajadores, del total de treinta y seis que tiene la empresa participada Unicorp Patrimonio efectuado el pasado martes, 19.

En primer lugar quiero manifestarle el total rechazo de COMFIA-CCOO a las formas que se han utilizado en dichos despidos: de modo totalmente sorpresivo, sin la participación de los representantes legales de los trabajadores y atentando contra la más elementales normas de buena gestión de los recursos humanos.

Estos despidos, sobre cuya legalidad en última instancia se pronunciarán los tribunales, son a nuestro entender una muestra clara de la más absoluta ignorancia y menosprecio hacia la Representación Legal de los Trabajadores, a la cual ni se ha informado previamente de esta reducción traumática de más del 22% de la plantilla, ni se ha invitado a establecer ningún proceso de negociación en el que articular medidas que permitiesen salvaguardar el volumen de empleo en UNICORP PATRIMONIO.

Dado que no es la primera vez que este tipo de actuaciones se ha llevado a efecto tanto en el Grupo de participadas como en la propia Entidad matriz (recordará nuestra anterior denuncia en relación a las amenazas recibidas por el personal de las oficinas de Unicaja de las zonas de expansión cuyo cierre se contempló en el Plan de Reestructuración de Oficinas), es por lo que nos dirigimos a usted como primer directivo y responsable directo de la ejecución de las directrices marcadas por los Órganos de Gobierno de la Entidad en materia de empleo del grupo Unicaja, para llamar su atención sobre la contradicción que supone estar ofreciendo a la sociedad una imagen pública de empresa solvente, socialmente responsables y muy saneada en un sector que atraviesa francas dificultades, mientras en el interno se producen estos comportamientos.

Por ello, entenderá que como Representante Legal de los Trabajadores de Unicaja y como miembro de los OOGG de la Entidad no puedo compartir, ni aceptar este modelo de gestión, por lo que le emplazo, en nombre de mi organización, a buscar soluciones a los despidos producidos, así como a articular medidas consensuadas que permitan mantener el volumen de empleo tanto en Unicaja, como en el resto de empresas del grupo.

En espera de sus noticias, reciba un atento saludo



Va siendo hora de rebelarse
¡¡¡ASÍ NO!!!