

MOVILIDAD SOSTENIBLE

MUCHO MAS QUE UNA OBLIGACION LEGAL

CCOO reclama un plan ambicioso que mejore la calidad de vida de las más de 7.000 personas de Unicaja

Hoy se ha celebrado la **Comisión Permanente de Información y Negociación del Plan de Movilidad Sostenible de Unicaja**.

La elaboración de este Plan responde a una **obligación legal establecida por la Ley 9/2025**, pero desde CCOO consideramos que debe ser también una **oportunidad para mejorar la calidad de vida, la salud y la seguridad de las más de 7.000 personas que trabajamos en Unicaja**.

UN DIAGNÓSTICO QUE DEBE SER PARTICIPATIVO

La empresa ha presentado el diagnóstico correspondiente a tres centros de trabajo con más de 200 personas trabajadoras:

Fuente de la Mora, Escandalera y Eurocom.

Desde CCOO hemos señalado que el diagnóstico debe ser **participativo**. La encuesta realizada a la plantilla proporciona información fundamental sobre los **hábitos de movilidad, necesidades y dificultades**, así como sobre la oferta de transporte público, las infraestructuras y los servicios disponibles en cada centro.

Por ello, hemos trasladado a la empresa que consideramos necesario que la **RLPT participe de forma efectiva en el análisis de esta información y en la elaboración de las medidas**.

Asimismo, hemos solicitado información sobre el **resto de centros de trabajo**, para poder analizar sus necesidades y establecer las medidas adecuadas en cada caso.

¿QUÉ PROPONE CCOO?

El Plan de Acción debe contar con **medidas concretas, objetivos, plazos, presupuesto y mecanismos de evaluación**, para garantizar que no se quede en una mera declaración de intenciones.

Desde CCOO hemos propuesto, entre otras, las siguientes medidas:

- **Teletrabajo**, cuando sea posible, como herramienta para reducir desplazamientos.
- **Flexibilidad horaria** para evitar desplazamientos en las horas de mayor congestión.
- Fomento del **transporte colectivo**.
- Impulso de la **movilidad activa**, especialmente a pie y en bicicleta.
- Promoción del **coche compartido**.
- **Incentivos para vehículos ecológicos**, incluyendo fórmulas de financiación al 0%.

El momento de la plantilla es ahora

- **Ayudas directas al transporte público**, incluyendo la posibilidad de utilizar la **retribución flexible**.
- Creación de **espacios seguros para bicicletas y patinetes**.

MÁS DE 400 SOLICITUDES DE TRASLADO: UNA MEDIDA CLAVE

Pero si hablamos de reducir desplazamientos, desde CCOO consideramos imprescindible abordar una cuestión que afecta directamente a la plantilla:

la gestión de las más de 400 solicitudes de traslado activas de personas que trabajan a más de 25 km de su domicilio.

Facilitar el **acercamiento al domicilio** mediante una gestión eficaz, transparente y estratégica de estas solicitudes permitiría reducir desplazamientos, tiempos de viaje y emisiones, al mismo tiempo que mejoraría la **conciliación y la calidad de vida de las personas trabajadoras**.

Por eso, defendemos que la movilidad sostenible debe estar conectada también con la **política de movilidad interna y de traslados de Unicaja**.

UNA MESA DE MOVILIDAD ESTABLE

CCOO hemos propuesto la creación de una **Mesa de Movilidad estable**, con participación de la empresa y de la RLPT y, cuando sea necesario, con la intervención de agentes externos como ayuntamientos u operadores de transporte.

También hemos planteado la designación de un **gestor o gestora de movilidad**, que coordine el proceso, realice el seguimiento de las medidas y canalice las propuestas y necesidades de la plantilla.

Queremos un **Plan de Acción ambicioso, pero también realista**, con seguimiento y evaluación continua.

PRÓXIMA REUNIÓN: 30 DE SEPTIEMBRE

Se ha fijado la próxima reunión de la Comisión para el **30/09/2026**.

Desde CCOO seguiremos trabajando para que este Plan se convierta en una **herramienta útil para reducir desplazamientos, mejorar la conciliación, proteger la salud y aumentar la seguridad de la plantilla**.

Porque movilidad sostenible también significa más tiempo de vida, menos desplazamientos y mejores condiciones de trabajo.



Y EN LA PRÓXIMA REUNIÓN ...

Asimismo, hemos solicitado que en la próxima reunión de la **Mesa de Relaciones Laborales** se incorporen los asuntos que preocupan a la plantilla y que, **a día de hoy, siguen sin resolverse (PRESTAMOS , CUENTAS REMUNERADAS, INTEGRACION PLANES PENSIONES, APORTACIONES LBK, PLANES DE DESARROLLO-----)**

El momento de la plantilla es ahora