

MESA RRL, SIN NINGÚN AVANCE

Ayer se nos presentó el proyecto sobre la IA Generativa, en el resto de puntos del orden del día nada nuevo.

CCOO manifestó el descontento actual de la plantilla ante la implantación del plan de desarrollo de Talento, **un plan que pretendía motivar y que está provocando todo lo contrario.**

No toma en cuenta los años que se lleva realizando las mismas funciones, como gestores/as con cartera (enero 2024) a efecto de progresión si no estabas en un plan de carrera.

En un mismo departamento y mismas funciones, unos analistas y otros gestores.

La mayoría de los nuevos Técnicos en Informática a gestores.

Hay casos en los que a quienes tenían carrera técnica y en progresión de nivel pendiente de consolidar están siendo nombrados gestores de SSCC, **se les corta la carrera y continúan con las mismas funciones**

Un plan que no parece depender de las funciones del puesto sino de los puestos con carrera que han asignado por departamentos.

CCOO demandará todas las situaciones que puedan suponer una discriminación o un cambio sustancial de las condiciones de trabajo, ...

Sobre el resto de temas, integración de planes de pensiones, aportaciones suspendidas LBK, condiciones financieras (préstamos y cuentas de empleados) y resto de problemas que hay en la entidad, nada concreto, o posturas cerradas o patada para adelante y ya lo veremos.

Por este camino, no se va a mejorar nada.

Desde CCOO esperamos que la Dirección de Unicaja Banco rectifique su postura. Un Plan de Carreras debe ser una herramienta de desarrollo y equidad, no un instrumento de discriminación y frustración. Seguiremos luchando por un Plan de Carreras justo, negociado y que valore a toda la plantilla por igual.

¡La carrera profesional de los empleados y empleadas de Unicaja Banco no puede desmotivar ni cortar progresiones!

¡CCOO, siempre a tu lado, defendiendo tus derechos!

Sección Sindical de CCOO Unicaja Banco



El momento de la plantilla es ahora