

## SINDICATOS Y TRABAJADORES SE CONCENTRAN COINCIDIENDO CON LA ASAMBLEA GENERAL DE UNICAJA PARA DECIR: ¡ASÍ NO!



Centenares de trabajadores y trabajadoras acompañaron a los delegados y delegadas de **CCOO**, **SECAR** y **CSICA** el pasado Sábado en la concentración convocada con motivo de la celebración de la Asamblea General de Unicaja en Málaga. El motivo de la concentración era dejar constancia del **desacuerdo** con el modo en que la Entidad está **manejando el proceso de negociación** del acuerdo laboral de integración 'que tiene sumida a la plantilla en una **total incertidumbre** desde hace casi un año', **rechazar los recortes salariales** propuestos, los cuales 'no son un punto final' en el camino de recortes planteado por Unicaja Banco, sino un 'punto y seguido' al que continuará un proceso de reestructuración y **mostrar su apoyo** a la solución de **conseguir los ahorros de coste** estructurales necesarios para garantizar la viabilidad de la Entidad, a través de la negociación de medidas de desvinculaciones **a través de prejubilaciones y bajas incentivadas voluntarias**, 'como están haciendo el resto de Entidades tipo Caixa, Banco Sabadell o Cajamar.



Puedes leer la intervención completa de los Consejeros en representación de CCOO, SECAR y CSICA en la Asamblea General de Unicaja en la siguiente página.

Señor Presidente, señoras y señores Consejeros, vamos a votar a favor, aprobando cuentas, gestión y distribución de resultados porque pese al **"entorno negativo general en el que nos movemos"**, la situación de Unicaja Banco, no sólo es positiva sino que lidera el sector siendo referente en el entorno andaluz. Y ello, sólo es posible gracias al esfuerzo de la Entidad en su conjunto y muy especialmente al de los trabajadores y trabajadoras a los cuales representamos en esta Asamblea.

Dicho esto y aunque nos congratulemos de las cifras, debemos dejar constancia de nuestro desacuerdo con el modelo de gestión aplicado en el 2011 y que según su informe continuará aplicándose en el 2012, ya que **"la política de control de costes y adecuación al nuevo entorno económico se traducirá en una nueva reducción de los costes de explotación y, por tanto, en una disminución del peso de los mismos en relación a los niveles de ingresos recurrentes"** o lo que es lo mismo, que un año más, una buena parte de la contribución a la cuenta de resultados de la Entidad habrán de hacerla los empleados y empleadas y si hasta ahora la hacían mediante una contención de gastos ejemplar, ahora se pretende conseguir a través de una rebaja de sus salarios, los cuales, como bien sabe esta Asamblea porque venimos reiterándolo sesión tras sesión, siempre han sido menores que los del resto del sector.

Y por si esto fuera poco, aún se pretende dar a los trabajadores una vuelta de tuerca más con el proceso de integración con CEISS, para el cual en todos los medios Vd. asevera que Unicaja tiene capacidad para afrontar -de hecho no ha sido preciso recurrir a la cláusula suspensiva prevista a 31.12.11-, a pesar de lo cual en mesa laboral de integración del pasado mes de Diciembre, avanzaron la necesidad de reducir un 20% los gastos de personal o lo que es lo mismo, prescindir de 1.800 personas, solución que tras meses de parálisis de la mesa laboral, se transforma en un recorte de salarios del 10% y la suspensión de las aportaciones al plan de pensiones, 'como solución transitoria con carácter inmediato' hasta acordar el proceso de reestructuración, que no olvidemos sigue suponiendo un excedente de personal brutal.

Ante esta situación, con la absoluta lealtad que los trabajadores y sus representantes sindicales siempre hemos actuado, los delegados y delegadas de CCOO, SECAR y CSICA, acompañados por muchos empleados y empleadas están hoy en la calle, demandando:

- Un proceso real de negociación en el que se nos demuestre las verdaderas necesidades de ahorros de coste y se justifique por qué el éxito de la integración de Unicaja Banco y Ceiss depende del recorte de los derechos de los trabajadores y trabajadoras y si es así, por qué se sigue adelante con el proceso en las actuales circunstancias.
- Que se respeten nuestros derechos laborales, garantizados en el acuerdo firmado el pasado año y del que Vd. mismo se mostró satisfecho en esta Asamblea.
- Soluciones estructurales no traumáticas, voluntarias y consensuadas con la RLT que solventen los posibles excesos de plantilla y sus consiguientes ahorros de coste, las cuales han sido posibles en Entidades inmersas en similares procesos de integración como LaCaixa, Banco Sabadell o Cajamar, las cuales han firmado acuerdos laborales muy recientemente, que preservando los derechos de los trabajadores, contribuyen al ahorro de costes necesario en estos tiempos de crisis.

Por todo ello le insistimos en nuestra posición crítica con la gestión, transmitiéndole nuestra total disposición a buscar un espacio de diálogo y acuerdo que permita a la Entidad afianzar su posición de liderazgo y acometer el proceso de integración con la necesaria paz laboral que ello requiere.