

CCOO NO SE VENDE sino que gana elecciones y por ello forma parte de los OOGG de Unicaja y del Banco

Con el fin de aclarar las malintencionadas declaraciones de algunos sindicatos, más preocupados por desprestigiar a CCOO, aunque sea con infamias, que en centrarse en lo que de verdad importa, que es asumir las responsabilidades que tenemos y preparar una plataforma laboral entre todos para abordar con garantías de éxito el duro proceso de negociación que se avecina, CCOO explica la presencia transitoria de José Luis Cid, Secretario General de COMFIA-Unicaja en el Banco creado por Unicaja.

LA LEY OTORGA REPRESENTACION A LOS TRABAJADORES EN LA ASAMBLEA, CONSEJO Y EJECUTIVA DE UNICAJA Y CONSECUENTEMENTE, AHORA DEL BANCO

La participación de los representantes de los trabajadores en los OOGG de las Cajas es una realidad posibilitada por la propia LORCA y su versión adaptada en Andalucía, donde por ley nos corresponde el 15% de representación (<http://www.comfia.net/archivos/unicaja/10-06-10-primer-consejo-fusion.pdf>) La presencia en estos Órganos de Gobierno es lógicamente proporcional a la representación sindical otorgada en las elecciones sindicales. De este modo, el reparto de la representación laboral en OOGG es el siguiente:

	REPRESENTACIÓN SINDICAL	ASAMBLEA UNICAJA (29 de 180)	CONSEJO UNICAJA (4 de 27)	EJECUTIVA UNICAJA (2 de 11)	CONSEJO BANCO (2 de 15)
CCOO	41,48%	11	2	1	1
UGT	22,73%	10	1	1	1
SECAR	20,45%	6	1	0	0
CSICA	15,34%	2	0	0	0

EL CONSEJO DE UNICAJA-BANCO ESTA FORMADO POR LA COMISION EJECUTIVA DE UNICAJA

En el proceso de bancarización llevado a cabo por las Cajas, excepto aquellas que han salido a Bolsa, éstas siguen siendo **propietarias de los bancos que han creado**. De ahí que **el Consejo de Administración de Unicaja-Banco lo conformen entre otros, los 11 miembros de la Comisión Ejecutiva de Unicaja**, en la que la **representación laboral cuenta con 2 miembros de** los sindicatos con mayor número de delegados, que son CCOO y UGT. Esta presencia podía haber sido otra si en su momento SECAR o CSICA hubieran obtenido la mayoría, cosa que no ocurrió porque los trabajadores vienen otorgando elección tras elección su confianza mayoritaria al trabajo de CCOO que articuló y lideró el tripartito y al que prestó todos sus efectivos humanos y materiales.

CCOO ES EL SINDICATO MAYORITARIO EN UNICAJA Y CONSECUENTEMENTE EL QUE MAYOR PRESENCIA TIENE EN LOS OOGG DE LA ENTIDAD

La presencia en el Consejo del Banco del **representante de CCOO, José Luis Cid**, no es producto de una elección 'aleatoria' de la Entidad, ni mucho menos el pago de ningún 'servicio', sino que responde simple y llanamente al hecho de que **como representante del Sindicato mayoritario forma parte junto con UGT, de la Comisión Ejecutiva de Unicaja** que es la que, junto a otros miembros que sí han sido elegidos exprofeso (Juan Fraile actual Vicepresidente 2º del Consejo; Manuel Azuaga, Director General; Antonio López, exdirectivo de Unicaja y Victorio Valle, Presidente de FUNCAS), compondrá a su vez el Consejo del Banco de Unicaja.

EL PUESTO DE CONSEJERO EN UNICAJA-BANCO DEL REPRESENTANTE DE CCOO ES TRANSITORIO

Unicaja ha creado su banco. Por su parte **CEISS** también ha creado el suyo y en algún momento en este año, o en el próximo **ambos bancos se fusionarán** y consecuentemente los actuales Consejos de Administración serán reemplazados por un nuevo Consejo en el que la presencia de los representantes laborales no está garantizada.

LA PRESENCIA DE CCOO EN LOS OOGG DE LA ENTIDAD HA SERVIDO PARA DAR VOZ A LOS TRABAJADORES EN ESTOS ORGANOS DE DECISION

CCOO siempre ha hecho valer la **voz de los trabajadores y trabajadoras en los órganos de gobierno de la Entidad, denunciando** muchas situaciones como la política retributiva que nos mantenía en el furgón de cola en el conjunto del sector, la política de incentivos desmotivadora y unilateral, las condiciones de trabajo que la falta de personal origina, la falta de acuerdo en relación a un plan de jubilaciones unilateralmente instrumentado por la Caja, la política de integraciones y la falta de acuerdo laboral o el bloqueo de las negociaciones laborales de éstas, etc. (<http://www.comfia.net/unicaja/html/18876.html>, <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/10-07-08-puja-cajasur.pdf>, <http://www.comfia.net/unicaja/html/16644.html>), **exigiendo** mejoras materializadas luego en acuerdos como el de Mayo del 2008 sobre retribuciones o el ALF del 2009 de Unicajaén, gracias a los que avanzamos salarialmente y en condiciones sociales (<http://www.comfia.net/unicaja/html/17250.html>, <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/boletin-informativo-25-incentivos-uan.pdf>, <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/CARCOMA70.pdf>) .

Por último, aclarar que nuestra política de transparencia y la honestidad de nuestros representantes laborales en los OOGG les ha llevado a **renunciar a prebendas** de las que sí se beneficiaron los representantes de aquellos que hoy lanzan calumnias contra CCOO y que pueden ser recordadas consultando circulares como éstas: <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/CARCOMA72.pdf>, <http://www.comfia.net/archivos/CARCOMA61.pdf> .

Por ello, CCOO siempre defenderá la presencia de los representantes de los trabajadores en los OOGG de las Entidades, la ostente quién la ostente.

¿POR QUE HASTA AYER PARA SECAR Y CSICA EL REPRESENTANTE DE CCOO ERA UTIL EN LOS OOGG DE LA CAJA Y AHORA ES REPROBABLE SU PRESENCIA EN LOS OOGG DEL BANCO?

Lamentamos la mala memoria que tienen estos sindicatos. No queda muy lejos el tiempo en el que **exigían a José Luis Cid, representante de CCOO que hablara en su nombre en las sesiones de la Ejecutiva y del Consejo de Unicaja, donde no estaban presentes por su insuficiente representatividad** numérica. En un ejercicio de honestidad con los trabajadores deberían explicarles por qué es tan inadmisibles que el representante de CCOO esté en el Consejo de Administración del nuevo Banco, cuando hasta hace unas semanas era más que admisible (y utilizable) su presencia en el de la Caja (basta releer circulares como <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/11-09-05-conjunta-carta-presidente.pdf>, <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/29-3-11-ficha-bancaria.pdf>,

¿No es el mismo José Luis Cid al que ahora difaman el que prestaba su voz a los sindicatos minoritarios en las sesiones de los OOGG de Unicaja?

Al comprobar la feroz campaña de ataque que inexplicablemente CSICA y SECAR están orquestando, cabría preguntarse si de haber sido ellos los sindicatos mayoritarios y corresponderles por tanto tener presencia en el Consejo de Administración del Banco ¿Habrían renunciado a dicha presencia? ¿Dudarían de su derecho a estar ahí? ¿Criticarían a sus representantes por estar ahí?

¿Faltarán 157 días para que CSICA Y SECAR abandonen la línea demagógica que han iniciado, renuncien a la utilización de calumnias y falsedades contra CCOO y empleen este precioso tiempo en trabajar para lo que de verdad le importa a nuestras plantillas, esto es, la ELABORACION DE UNA PLATAFORMA CONJUNTA para abordar el proceso de integración de UNICAJA-CEISS?

Por el bien de todos los trabajadores y trabajadoras, esperamos que no falte tanto.