



CCOO DENUNCIA LA ACTITUD DEL DIRECTOR TERRITORIAL

El clima laboral de Unicaja comienza a ser insoportable. Si a la incertidumbre general del sector, le unimos las malas formas en el trato a la plantilla que se está llevando a cabo en la Dirección Territorial de Almería, el conflicto está servido. Por ello, CCOO ha emplazado a RRHH a que actúe para frenar estas prácticas.

----- Remitido por Sección Sindical CCOO/GEN/UNICAJA con fecha 18/02/2011 12:34 ---
Para: Adolfo Pedrosa Cruzado/USR/UNICAJA@UNICAJA
Asunto: Denuncia actitud Director Territorial Almería

Estimado Adolfo:

Le remitimos este correo para denunciar, una vez más la actitud de un Director Territorial, en este caso la de D. Francisco Moreno Moreno, Director Territorial de Almería, el cual está dando determinadas instrucciones a las oficinas dependientes de su Dirección Territorial (le adjuntamos el correo), que entendemos son absolutamente improcedentes.

En primer lugar se están dando unas instrucciones, que a nuestro parecer pueden incurrir en un exceso de atribuciones y conculcar las normas tanto internas como legales.

En segundo lugar se advierte un tono de amenaza, que en nada contribuye a que todos y cada uno de los trabajadores realice en el día a día el esfuerzo que una situación de crisis generalizada como la actual, requiere en el desarrollo de nuestro trabajo.

Finalmente, se establece un circuito que va a propiciar enfrentamientos y problemas con los clientes, ya que al atrasar lo que constituye un legítimo derecho de éstos, ya sea no seguir pagando un seguro de vida libre o rescatar su seguro de ahorro, lo único que se consigue es enrarecer la relación comercial y dificultar la labor del trabajador que es el que está dando directamente la cara en nombre de la Entidad.

Esta actuación no constituye un hecho aislado de este Director Territorial. De hecho a finales del pasado mes de enero, mantuvo reuniones con la plantilla de cada área de negocios y aunque en principio éstas parecían tener el objetivo presentar y explicar la nueva herramienta de Agenda Comercial, lo cierto es que con una más que evidente falta de respeto a los trabajadores y trabajadoras presentes, se centró en intentar atemorizarlos, mediante amenazas de poner a disposición de RRHH a los trabajadores que no cumplan los objetivos, comentarios sobre bajadas de salario producidas en otras entidades, críticas públicas a empleados, en algunos casos identificándolos y en otros sin identificarlos explícitamente, actitudes y expresiones totalmente reprochables y cuyo mejor ejemplo es la manifestación repetida por este Director Territorial de que "EL NO ESTÁ AQUÍ PARA MOTIVAR, ESTÁ PARA QUE NADIE SE DESMOTIVE" y para lograr ese efecto, también añadió que se encargaría personalmente que las Evaluaciones de Competencias y Actuación, fueran este año a la baja, lo que realmente ya ha comenzado a aplicarse.

A la espera de que la Entidad intervenga de inmediato contra estas actitudes, reciba un saludo.



Lazaro Torregrosa,
Sección Sindical
COMFIA-CCOO
Almería

La falta de liderazgo de los mandos intermedios así como su falta de inventiva para aprovechar comercialmente la circunstancia de que somos la caja más solvente del sector, **no puede suplirse con actitudes dictatoriales y humillantes** hacia los trabajadores/as que están reventando el clima laboral.

Estas prácticas que **sólo contribuyen a deteriorar el clima laboral**, mermar la productividad y desconectar emocionalmente a los trabajadores/as de su empresa, son otra muestra más de cómo trata Unicaja a una plantilla que ha hecho de esta Entidad una de las mejores del sector.



Va siendo hora de rebelarse ¡¡¡ASÍ NO!!!