

## COMISIÓN DE RR. LL. 21 MAYO

### EL 100% DE LA RLPT PRESENTA UNA PROPUESTA REALISTA PARA DESBLOQUEAR LA NEGOCIACIÓN EN UNICAJA.

#### PRÉSTAMOS - 100%RLPT:

- Préstamo vivienda habitual (convenio y otros) 1,53%
- Resto de préstamos, 1,80%

UNICAJA - Vivienda habitual 1,80 %, resto 2,30% hipotecario libre segunda vivienda, personales no.

#### REMUNERACIÓN CUENTA 100%RLPT:

- Euribor + 0,15%
- Proponemos la opción de producto de plazo fijo para la cuantía que exceda el límite de la cuenta de haberes.

UNICAJA - El 50% del tipo efectivo que se aplique al préstamo vivienda, en este caso el 0,90% con límite de 50.000 euros.

#### DIVIDENDO SOCIAL 100%RLPT:

- Sin renunciar a los 1.200 € planteamos como alternativa un reparto de acciones de la entidad a la plantilla de Unicaja.

UNICAJA - No ve el reparto de un dividendo social, sin embargo, ofrece negociar una nueva clasificación de oficinas y atender algunas de nuestras reivindicaciones con motivo de la implantación de los Planes de Desarrollo.

#### APORTACIONES SUSPENDIDAS 100%RLPT:

- Recuperación de las aportaciones suspendidas en 2 años sin vinculación a ROTE, incluyendo a las personas trabajadoras que se hayan acogido a las salidas voluntarias.

UNICAJA - Apertura de una ventana a cada empleado/a sobre el importe que le corresponde.

*El momento de la plantilla es ahora*

Recuperación, dos alternativas:

- a) Recuperación del 50% de las aportaciones suspendidas de una sola vez.
- b) Recuperación en 6 años, de esos 6 se paga el primer sexto en 2026, resto de pagos desde 2027 vinculados a la ROTE, 12%, 13%, 13%, 14%, 14%.

## INTEGRACIÓN PLANES DE PENSIONES 100% RLPT

- Necesidad de un asesor/a externo para utilizar como facilitador.
- Comisión de control no paritaria.
- Posibilidad de acceder al subplan-1 de Unicaja.

UNICAJA - Acepta la figura del asesor/a con la intención de poder comunicar a la DGS el disponer de un documento definitivo para el 31 de julio. Continúan manteniendo la posibilidad de una subcomisión de inversiones, además de formación y una aplicación de acceso a los datos.

Hemos acordado establecer una próxima reunión en breve con el asesor/a externo y continuar trabajando en la integración de los planes.

## PRESIÓN COMERCIAL DESMEDIDA 100% RLPT:

- Límites y seguimiento en algunos territorios donde esta presión hay que cortarla, podríamos hablar de medidas concretas que mejoren el clima laboral y un canal efectivo para solucionar las incidencias.

UNICAJA - Confían en las mejoras que van a hacer para mejorar y en los cursos de liderazgo, pero lamentablemente lo consideran irregular.

PENDIENTE FECHA PRÓXIMA REUNIÓN, LA TENDREMOS.

**CC00 SEGUIMOS DENUNCIANDO LA DESMEDIDA PRESIÓN COMERCIAL QUE SUFRE LA PLANTILLA Y LA FALTA DE MEDIDAS PARA EVITARLO**

*El momento de la plantilla es ahora*