

EL VALOR DE LAS PERSONAS



CCOO llevamos años denunciando el exceso de carga laboral de las plantillas del sector financiero y reclamando a las entidades mayor dotación de plantillas.

(Ver informe “El Sector Financiero español: por un modelo laboral sostenible”)

Actualmente cada persona trabajadora del sector financiero debe de atender a un mayor número de clientes y gestionar un mayor volumen de negocio del que se atendía antes de la reestructuración, **sufriendo una carga de trabajo que desborda al personal y compromete su salud.**

REVERSIÓN DE LOS BENEFICIOS EN LAS PLANTILLAS

CCOO continuamos exigiendo que las entidades inviertan sus beneficios millonarios en una mayor y mejor dotación de plantillas que reduzca las cargas de trabajo que derivan en problemas para la salud, tanto física como mental.

LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN UNICAJA LUCHAMOS POR TI

Para la Sección sindical de **CCOO** en Unicaja reducir los factores de riesgos psicosociales es uno de nuestros principales caballos de batalla, por ello no dejamos de trasladar y solicitar a la empresa propuestas y medidas concretas y efectivas para mejorar la salud mental y las condiciones de trabajo:

- **CCOO** insistimos en cada Junta General de Accionistas en solicitar un **pacto de renovación intergeneracional** real y una **mejora del clima laboral**.
- **CCOO** pusimos en marcha nuestra propia **encuesta de clima laboral** en Unicaja siendo respondida por cerca de 3.000 personas.
- **CCOO** denunciarnos en la Inspección de Trabajo y conseguimos que Unicaja se viese obligada a realizar la **Evaluación de Riesgos Psicosociales** en el 2023.
- **CCOO** propusimos una batería de **más de 40 medidas preventivas** para mejorar la salud mental.
- **CCOO** reclamamos con insistencia que la implantación de medidas correctoras deben ir acompañadas de actuaciones reales y directas en el día a día, con **dotación suficiente de personas** en cada oficina o departamento, con disminución de la **presión comercial** tan insoportable, o con **mejoras sustanciales en la retribución** de la asunción de responsabilidades o de cumplimiento de objetivos, **eliminación de ficheros innecesarios**, reducción de **Teams**, ... sin estas otras actuaciones no se podrá realmente mejorar la situación de las personas que integramos Unicaja, y nuestra salud mental seguirá sufriendo las consecuencias.

No hay tanta clientela digital, la clientela reclama ser atendida por personas, esas personas somos quienes estamos día a día al pie de cañón, **IMPRESINDIBLES** que siempre hemos querido dar un servicio profesional y de calidad

La realidad se puede transformar, Tú decides