

Plus Mejora Convenio 2026

LA IMPORTANCIA DE TENER CONVENIO Y EL SABER HACER DE CCOO

El próximo día **27 de febrero** será la cuarta vez que percibas en tu nómina el Plus Mejora Convenio, pero...

¿Recuerdas cómo surgió este Plus?

1/4/2022 CCOO llevó la iniciativa de reclamar la apertura del Observatorio del Convenio de Ahorro ante la excepcional e imprevista evolución de la inflación.

CCOO, como primer sindicato del sector financiero, consigue reabrir los 3 convenios cerrados: En Banca (29/11/22), Rurales (20/12/22) y Ahorro (25/01/23)

Acuerdo modificación Convenio Ahorro el 25/01/23 por el que se crea el **PLUS MEJORA CONVENIO**:

- Es un concepto salarial **CONSOLIDADO**, no una paga única.
- Se **SUMA** a los actuales conceptos salariales del convenio
- Es un Plus **UNIVERSAL**: se garantiza su abono integral a toda la plantilla.
- Es un Plus **REVALORIZABLE** y que aumenta la capacidad crediticia.

Grupo 1

Nivel I	2.360,58 €
Nivel II	1.987,42 €
Nivel III	1.763,81 €
Nivel IV	1.667,83 €
Nivel V	1.614,80 €
Nivel VI	1.561,77 €
Nivel VII	1.491,01 €
Nivel VIII	1.441,01 €
Nivel IX	1.365,64 €
Nivel X	1.301,58 €
Nivel XI	1.160,79 €
Nivel XII	1.113,95 €
Nivel XIII	1.113,95 €

Grupo 2

Nivel I	1.255,80 €
Nivel II	1.189,20 €
Nivel III	1.121,96 €
Nivel IV	1.113,95 €
Nivel V	1.113,95 €

Y ahora, desde CCOO hemos sido el primer sindicato en reclamar un DIVIDENDO SOCIAL

CCOO reclamamos a las empresas del sector financiero que reviertan parte de sus beneficios en quienes los hacen posibles: LAS PLANTILLAS

CCOO solicita el abono en cada empresa de un pago extraordinario por los beneficios de 2025, a concretar con la RLPT, como forma concreta de "DIVIDENDO SOCIAL".