

ERA DIFÍCIL, PERO SE HIZO

En marzo de 2023 **CCOO** inició la segunda temporada de reivindicación de incrementos salariales tras haber conseguido el Plus Mejora Convenio dos meses antes.

Exigimos la **apertura de las mesas de convenio** y lo conseguimos en octubre de ese mismo año.

Intentamos **negociar** pero las patronales no estaban por la labor, así que en 2024 decidimos **movilizar** con rotundo éxito a las plantillas: manifestaciones (8 y 2 de febrero, 15 de marzo) y paro parcial del 26 de febrero.

En abril de 2024 se firmaron los **convenios** de Ahorro y Cooperativas, en noviembre el de Banca.....en los tres se cerraron subidas salariales muy por encima del IPC.



SI GRACIAS A LA FIRMA DEL CONVENIO CONSEGUIMOS:

- Un incremento salarial mínimo del **11,40%** en estos tres últimos años, pudiendo llegar a un máximo consolidado del 14,40% según IPC.
- Un pago único lineal de **1.000€** en 2024.
- La eliminación del **Nivel XIV**.
- Un **tercer día** de libre disposición durante la vigencia del convenio.

LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN UNICAJA TAMBIÉN HA CONSEGUIDO IMPORTANTES MEJORAS

- Firma del **Acuerdo en materia de retribuciones 2023**:
Complemento Acuerdo 2023 parte fija. 1000€ lineales, universal y revalorizable.
Complemento Acuerdo 2023 vinculado a ROTE de Unicaja, desde 750€ a una paga de nivel.
- **CCOO** fuimos promotores del **Salario Mínimo Garantizado** que finalmente implantó unilateralmente la empresa debido a la ruptura de las negociaciones de 2025. Una fórmula que consigue reducir la brecha salarial entre las distintas entidades de origen respecto de Unicaja.
- Sin olvidar la victoria histórica obtenida en 2024 en la Audiencia Nacional mediante la que conseguimos el **abono de los incentivos**.
- Firmamos el **Plan de Igualdad**, enero de 2025, con el que conseguimos ampliar la flexibilidad laboral por conciliación, extender la reducción de jornada por cuidado de menores, reducir a 5 horas la jornada en fechas especiales, disfrutar vacaciones hasta el 15 de enero,...

Y SEGUIREMOS LUCHANDO POR:

Un dividendo social por los excelentes resultados, un protocolo de alertas meteorológicas, por mejorar el clima laboral ante esta presión comercial desmedida, por implantar el teletrabajo, por el retorno al domicilio familiar de las personas trasladadas, por un sistema claro de incentivos, por las condiciones financieras de la plantilla...



La realidad se puede transformar, Tú decides