

INCREMENTO

GRACIAS AL CONVENIO
COLECTIVO 2024-2026

3%

EN LA NÓMINA DEL MES DE ENERO PODRÁS VER QUE LA ESCALA SALARIAL VIGENTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y REFERIDA A DOCE MENSUALIDADES SE HA INCREMENTADO UN 3% CONFORME A LO ESTABLECIDO EN NUESTRO CONVENIO COLECTIVO.

SUMADO AL 5% DE 2024, MÁΣ EL 3% DE 2025 HEMOS CONSEGUIDO UN INCREMENTO MÍNIMO DEL 11,40% EN ESTOS 3 ÚLTIMOS AÑOS. (Puede llegar a un máximo consolidado del 14,40% según IPC)

- RECORDEMOS QUE CON LA FIRMA DE ESTE CONVENIO COLECTIVO, ENTRE OTROS LOGROS:
- CONSEGUIMOS UN PAGO ÚNICO DE 1.000€ LINEALES EN 2024
 - ELIMINAMOS EL NIVEL XIV
 - CONSEGUIMOS UN DÍA ADICIONAL DE LIBRE DISPOSICIÓN DURANTE LA VIGENCIA DEL CONVENIO, DISFRUTANDO DE 3 AL AÑO.
- Y TODO ELLO SIN CESIÓN ALGUNA, DESDE LA FIRMEZA, LA REIVINDICACIÓN, LA MOVILIZACIÓN Y LA APUESTA POR UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN QUE SE CENTRÓ EN LO SALARIAL.

Negociación Convenio Colectivo AHORRO

Nº 9 - 14/02/24

SALARIO O CONFLICTO

#26FYoParo SOBRAN LOS MOTIVOS

Tras la masiva manifestación del pasado día 8 de febrero, sobran los motivos para secundar el paro parcial del 26 de febrero y la huelga del 22 de marzo, si CECA no atiende a las demandas de CCOO. Porque, hoy por hoy, siguen en las antipodas de lo que las plantillas merecen:

REIVINDICACIONES DE CCOO

PLANTEAMIENTOS DE CECA

Recuperación poder adquisitivo: Incremento entre el 17% y el 23% en 3 años, aplicable a toda la plantilla (sin compensación ni absorción ni mecanismos similares).

Incremento del 7% en 3 años en tablas, además de un 0,5% anual no consolidable según ROE de cada empresa.

Préstamos: Limitación tipo interés, con tope 11% y compromiso de negociación en cada empresa.

Préstamos: No quieren tratarlo en Convenio. lo remiten a la voluntad de cada empresa.

Mejora Clima laboral: Medidas sectoriales y por empresa que actúen sobre la presión comercial, la dotación de plantilla, las cargas de trabajo, la salud laboral, el tiempo de trabajo, la carrera profesional y la igualdad de oportunidades.

En vez de abordar las reivindicaciones sindicales, plantean Medidas que empeorarían aún más el clima laboral: Ampliar la movilidad geográfica a 50 km, desregulación de horarios, recortar la Ayuda de Estudios de hijos/as...

La próxima reunión del convenio de Ahorro será el martes 20/2: CECA tiene la pelota sobre su tejado y debe decidir si empieza a hacer movimientos acordes con sus beneficios récord.

ES HORA DE DECIR BASTA YA

Es la hora de las plantillas

#26F Paro parcial de 2 horas

#22M Huelga de 24 horas

La Mesa del Convenio de Ahorro se ha reconfigurado tras el acuerdo en sede judicial por la demanda de CIC, en un ejercicio de integración por parte de CCOO, FINE y UGT. Al computarse todo el ámbito CECA (con Kutxabank y Cajasur) CCOO y FINE empatamos en % de representación. Desde CCOO asumimos esta condición, al igual que la de primer sindicato en el conjunto del sector financiero, como un plus adicional de autoexigencia y responsabilidad.

Reconfiguración Mesa Convenio

%

% mesa

Repr.

FINE

20,20%

32,98%

5

CCOO

22,20%

32,98%

5

UGT

18,20%

20,67%

3

CIC

11,01%

12,39%

1

CIGA

0,88%

0,99%

1

agencias de CCOO de abrir el convenio, en Banca y Rurales, para negociar compensatorias de la inflación

LA MESA DEL CONVENIO AHORRO EL 25 DE ENERO

23 de enero de 2023

Desde CCOO desde hace el convenio de Ahorro han día 25 de Enero la mesa colectivo para negociar inflación.

Desde CCOO ya hemos de Banca y Rurales, e medidas la actualización emás, desde CCOO estamos totalidad de empresas de incremento neto del 4 garantizados sin absorción ander, donde CCOO

Convenios Sector Fin

SALARIO O

as el 26F y el 2

n modelo INSO

Cooperativas de Créd

, deben ser la base pa

resa a empresa, en

brales insostenible.

ro tras la crisis de 2008 ha supui s oficinas, con graves consecut : un insostenible empeoramiento comercial y la carga de trabajo julaciones, modelos de negociación plantillas han seguido incrementando cifras récord de beneficios.

s, que sigue en 2024, desde CCOO estrategia global de reivindicación e impulsando en cuestión de el 26F la primera huelga de la los preacuerdos en Ahorro y C

Negociación Convenios Sector Financiero

05/03/24

SALARIO O CONFLICTO

Incluyendo la Junta de Accionistas de BBVA

El 15M, nuevas movilizaciones como antesala de la HUELGA DEL 22M

Tras las movilizaciones del 8F y 21F, y la huelga parcial masiva del 26F, CCOO, UGT y FINE convocamos nuevas movilizaciones de delegadas y delegados el viernes 15M, a las 11:00 en sedes de 8 ciudades, como antesala de la huelga de 24 horas del próximo viernes 22 de marzo:

Bilbao: Junta Accionistas BBVA (Palacio Euskalduna)

Madrid: Sede Cecabank (Alcalá, 27)

Barcelona: B. Sabadell (Rambla Cat. 115) a Deutsche Bank (P. Gracia 112)

Málaga: Sede Unicaja (Av. Andalucía, 10-12)

Zaragoza: Sede Ibercaja (Pza. Paraiso, 2)

A Coruña: Sede Abanca (Rúa Nova, 30)

Pamplona: Sede Caja Rural de Navarra (Pza. de los Fueros, 1)

Murcia: Sede Cajamar en Murcia (Pza. Julián Romea, 4)

tiempo que invitamos al resto de sindicatos namiento a las patronales y empresas para r muy significativamente en la negociación asta la huelga del 22 de marzo, coincidente stas de CaixaBank y Banco Santander.

Huelga de Chaqueta

HUELGA 24 HORAS

Lucha POR LA RECUPERACIÓN SALARIAL Y LA MEJORA DE CONDICIONES LABORALES

CCOO

sta el 22M

de las plantillas"

Mesa Convenio Banca

Mesa Convenio Rurales

NEGOCIACIÓN CONVENIO COLECTIVO

AHORRO

CCOO servicios

Alcanzamos PREACUERDO

#SectorFinancieroEnLucha

POR LA RECUPERACIÓN SALARIAL Y LA MEJORA DE CONDICIONES LABORALES

GRACIAS

Seguimiento masivo de la huelga de 2 horas en el sector financiero, con un 84,7% de las plantillas

Un 84,7% de las 152.000 personas trabajadoras de Banca, Ahorro y Cooperativas de Crédito han secundado la huelga parcial de 2 horas convocada por CCOO, UGT y FINE hoy lunes 26 de febrero. Los 3 sindicatos convocantes agradecemos expresamente a las plantillas del sector el seguimiento de una convocatoria histórica: la primera huelga simultanea en el conjunto del sector financiero.

Creemos que esta jornada anticipa un seguimiento igualmente masivo en la huelga de 24 horas convocada para el viernes 22 de marzo, fecha coincidente con la celebración de las Juntas de accionistas de CaixaBank y Banco Santander.

Exigimos a las cúpulas directivas del sector, que ha batido todos sus récords de beneficios, que escuchen el mensaje que han transmitido sus plantillas, y rectifiquen de forma muy significativa sus propuestas, con incrementos salariales que permitan recuperar el poder adquisitivo y medidas que mejoren un insostenible clima laboral.

#SectorFinancieroEnLucha

POR LA RECUPERACIÓN SALARIAL Y LA MEJORA DE CONDICIONES LABORALES