

MES DE AGOSTO EN SS.CC

El pasado 1 de agosto, entraban en vigor los mal llamados “**Planes de Desarrollo**”, con el consecuente desánimo y desilusión de aquello/as compañero/as que han visto sesgada su carrera y/o desarrollo profesional sin ninguna información ni modificación en las tareas o funciones que venían desempeñando.

Ante esta situación desde **CCOO** nos dirigimos a la Entidad **reiterando la necesidad de una rectificación corrigiendo aquellos casos donde han quedado personas perjudicadas**, así como poniendo de manifiesto la necesidad de establecer una vía de diálogo, mostrando en caso de no producirse, nuestra disconformidad con la implantación unilateral del Plan de Desarrollo del Talento de Unicaja y reservándonos el derecho a denunciarlo en las instancias legales oportunas.

Hasta la fecha no hemos obtenido respuesta, sin embargo, en un mes marcado por las vacaciones hasta septiembre de casi la totalidad del personal de determinados Departamentos, y, donde el caos de personal en oficinas y departamentos reina por la falta de cobertura de bajas de larga duración, vacaciones sin cobertura... con fecha 18 de agosto lo han vuelto a hacer: **otro e-mail personalizado a toda la plantilla de SSCC**, y, que no tiene desperdicio:

- El e-mail comienza: *¡Esperamos que estés teniendo un buen año!*, Agradecemos la preocupación, pero difícilmente van a tener un buen año: **las personas que estaban en plan de carrera y dejan de estar en el nuevo Plan de Desarrollo, personas que siendo técnicos tuviesen o no plan de carrera ahora pasan a ser gestoras, personas que realizando funciones meramente técnicas no son consideradas como tal**. Es necesario el diálogo, la negociación y la rectificación.
- Continúa con: *“te compartimos a continuación la recopilación global de los objetivos definidos para ti en este ejercicio 2025. La idea es que tengas una visión clara de cuáles son, cómo se miden y cómo se calculan en un solo documento”*. Y aquí es donde **creemos que la Entidad tiene pensado la realización de un máster en ciencia de datos, para que solo así se pueda entender qué están diciendo o solicitando para cumplir objetivos**.

El momento de la plantilla es ahora

- **“Objetivos Individuales:** *Estos están pensados para tu desarrollo y aportación personal. Queremos que te sientas apoyado para contribuir con tus propios retos a la consecución de los objetivos globales. Su cumplimiento se establece como media ponderada del cumplimiento de las variables consensuadas con tu responsable...”*

Es increíble que, a mediados de agosto, con un importante porcentaje de la plantilla de vacaciones, una recopilación de objetivos que, según se nos informa, ya nos habían comunicado... de alguna forma...en algún momento... por alguien..., **tras ocho meses de ejercicio, ¡podamos disponer de tenerlos “siempre a mano” !, con un ICO Global ya medio cocinado y sin posibilidad de cambiar los ingredientes.**

Y, para terminar, no podemos dejar de aplaudir el anuncio estrella: *“estamos trabajando en un informe donde además de saber en cada momento cuáles son tus objetivos, podrás consultar el grado de cumplimiento de estos, así como el valor del ICO Global (Índice de Cumplimiento de Objetivos Global), para que tengas una visión clara y actualizada de tu evolución.”*

Resulta cuanto menos sorprendente que a sólo casi un cuatrimestre de terminar el año en curso, se comunique a la plantilla que, en algún momento, podrá ver y valorar con claridad y precisión cuantificada cuáles son sus objetivos y cómo va su progresión. ¡La intriga es parte del incentivo!

¡Un aplauso para una planificación estratégica digna de una novela de Kafka!

DESDE CCOO ESPERAMOS Y DESEAMOS QUE EL PRÓXIMO EMAIL QUE SE RECIBA SEA EL DE UNA REUNIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN, EL DIÁLOGO Y LA RECTIFICACIÓN.

LA MOTIVACIÓN DE LA PLANTILLA RESIDE EN EL CUIDADO Y EL TRATO QUE SE LE DISPENSE. CUÍDENLA.

El momento de la plantilla es ahora