

## IMPLANTACIÓN DE UN NUEVO PROYECTO DE AGENCIAS FINANCIERAS: OPACIDAD Y PREMURA

En la última mesa de relaciones laborales de julio, Unicaja informó de la puesta en marcha de un proyecto piloto, que ya estaba vigente, con 16 agencias que tenían previsto de implantar a la totalidad de la red de agencias financieras en enero de 2026. Se comunicaba a efectos del impacto que dicho proyecto tendría en el volumen de negocio en las oficinas y, consecuentemente, en su clasificación.



**Lamentamos que la forma de actuar de la entidad siga siendo la de aquellos viejos tiempos que confiábamos que la nueva dirección superara: informar cuando ya está todo hecho, a última hora y, lo que es peor, sin tener en cuenta a la RLPT cuando ya en su día demandamos a la empresa una reunión para tratar este asunto:**

1. Por la OPACIDAD y la PREMURA con la que se está realizando, por las consecuencias negativas que tendrá en la CLASIFICACIÓN de oficinas y, consecuentemente, en los niveles de las mismas y de su personal directivo.
2. Por la repercusión en el DIMENSIONAMIENTO de las oficinas.
3. Porque supone la EXTERNALIZACIÓN de nuestra actividad principal.
4. Porque se está llevando a cabo SIN INFORMAR convenientemente ni a las oficinas ni a la RLPT

Sin embargo, nada han comentado **sobre las condiciones de quienes actualmente desempeñan su trabajo en UNICAJA, velando por el buen funcionamiento y mantenimiento de esta implantación unilateral de la RED AGENCIAL.** Desde CCOO ya hemos reiterado en varias ocasiones y petitionado en la mesa de relaciones laborales, considerando necesario:

- Resolver la **carencia de medios existentes** para los puestos de dirección de centro y otros que se desplazan a visitar a los clientes, así como el establecimiento de unas condiciones laborales que regulen de forma clara el sistema de dietas ante los desplazamientos ocasionados como consecuencia de su actividad profesional.
- **Préstamos en condiciones especiales** para los vehículos por el uso y el deterioro que se produce para el uso de la actividad profesional. Préstamos a tipo 0%
- La **compensación por la prolongación de jornada**
- Establecer un **seguro a todo riesgo** para sus vehículos particulares que ponen a disposición de la empresa
- Que se **atiendan los gastos** que incurren en cuanto a peajes, parkings y gastos adicionales.

**CCOO vuelve a reiterar la necesidad de RETRIBUIR DE FORMA JUSTA A LA PLANTILLA, una plantilla que, día a día, demuestra su profesionalidad.**

**Los grandes beneficios obtenidos por la entidad HAN SIDO POSIBLES GRACIAS A SUS TRABAJADORE/AS, ¡CUÍDENLOS!**

*El momento de la plantilla es ahora*