

CCOO DENUNCIA

GRAVE DETERIORO DE LAS CONDICIONES LABORALES Y AUMENTO DE RIESGOS POR LA GESTIÓN DE PERSONAL DURANTE EL VERANO

Desde **CCOO** manifestamos nuestra más enérgica denuncia ante la insostenible situación que se está viviendo en las oficinas en el periodo estival.

Hemos detectado un año más que, a pesar del previsible aumento de la afluencia de público en verano, **Unicaja no está cubriendo adecuadamente las vacaciones de, al menos, tres personas por oficina**. Esta deficiencia en la planificación de personal está provocando una **sobrecarga de trabajo, a añadir a la que ya de por sí tienen las oficinas durante el resto del año**.

Para paliar esta situación, la empresa está recurriendo a la **contratación de ETTs sin la formación previa necesaria**. Esta medida no soluciona el problema ya que este personal contratado a través de ETT requieren de apoyo y supervisión constante por parte del personal de la oficina, lo que se traduce en una **carga adicional** para una plantilla ya de por sí diezmada y sobrecargada.

Como consecuencia directa de esta situación, hemos constatado que la empresa está **denegando sistemáticamente los días de libre disposición y la flexibilidad horaria**, derechos que conseguimos con mucho esfuerzo en la Negociación Colectiva y en el reciente Plan de Igualdad. Consideramos esta actitud un claro incumplimiento de los acuerdos alcanzados y un **ataque directo a la conciliación de la vida laboral y personal** de la plantilla.

Pero la preocupación va más allá de la sobrecarga y la negación de derechos. La falta crónica de personal en las oficinas, unida a la **mayor afluencia de público y, consecuentemente, de efectivo en las zonas costeras durante el verano, incrementa exponencialmente los riesgos de atraco**. La exposición de nuestros compañeros y compañeras a estas situaciones de peligro es inaceptable y representa una grave irresponsabilidad por parte de la empresa.

El momento de la plantilla es ahora

Por todo lo expuesto, desde **CCOO** exigimos a la Dirección de Unicaja que tome medidas **URGENTES** y efectivas para:

1. **Gestionar convenientemente la contratación del personal** necesario para cubrir las vacaciones y asegurar la dotación adecuada en todas las oficinas.
2. **Crear de equipos de sustituciones multidisciplinares.**
3. **Garantizar la seguridad de la plantilla**, implementando las medidas preventivas necesarias para mitigar los riesgos de atraco.
4. **Respetar y aplicar íntegramente la flexibilidad horaria** recogida en el Plan de Igualdad, sin que la falta de personal sea una excusa para su denegación.
5. **Cuidar la salud laboral y el bienestar de la plantilla**, evitando el estrés psicosocial derivado de la sobrecarga de trabajo y la exposición a riesgos innecesarios.
6. **Formar al personal de ETT** antes de enviarlos a las oficinas.

Instamos a todos los compañeros y compañeras a que trasladen a sus delegados y delegadas de **CCOO** cualquier incidencia al respecto para que podamos seguir defendiendo vuestros derechos y condiciones laborales.

¡Por una plantilla segura, respetada y con condiciones dignas!



El momento de la plantilla es ahora