

A CÁDIZ NO SE LE PUEDE APRETAR MÁS: PLANTILLA MAL DOTADA, MAYOR, PRESIONADA...

Cádiz lleva años siendo una de las provincias peor dotadas de personal de toda la entidad, circunstancia que CCOO ha denunciado reiteradamente sin que Unicaja haya tenido voluntad de solucionar un problema. Problema que se hizo patente en el cuadro de excedentes que facilitó a la RLT en la negociación del ERE y en el que se reconocía el déficit de personal de Cádiz, mientras que casi todas las demás provincias eran excedentarias

Somos poca plantilla, pero muy profesional. Prueba de ello es que los números salen año a año y eso es gracias al buen hacer de la plantilla que duplica sus esfuerzos para compensar la falta de personal.

Una plantilla que:

- Ostenta el dudoso honor de ser la de mayor edad media de Unicaja debido a que a los mayores se les impidió acogerse al ERE del 2021.
- Tiene en torno al 29% de mayores de 57 años.
- Está en oficinas mal dotadas, y más aún con las vacaciones de verano (por poner un ejemplo, en todo el mes de junio apenas si se han contratado a 7 ETTs).
- Sufre una presión desmedida con 3 TEAMS al día (una a las 8:20, otra a las 14:30 y, entre medias, las de los TPVs)
- Llega a estar directamente vigilada por la DT ya que los directores/as que no cumplan los objetivos de TPVs tienen las TEAMS directamente con esta. ¿Una estructura intermedia como esta no tiene nada más importante que hacer que presionar a los que, por circunstancias ajenas a su trabajo, no pueden colocar un TPV? No lo podemos creer.

UNICAJA puede tener buenas ideas a nivel de alta dirección y hacer todos los esfuerzos que quiera (mejorar el catálogo de productos, mejorar la comunicación de incidencias del Click&Service, aligerar mínimamente la carga administrativa, dar a conocer los objetivos a principios del trimestre —algo que incomprensiblemente, antes no se hacía—, tratar de negociar mejoras salariales..., pero si los mandos intermedios, las Direcciones Territoriales, no transmiten en su día a día este cambio de paradigma en el que la plantilla importa para seguir avanzando y no se dota correctamente las oficinas de personal, este seguirá desconectada de un proyecto que, de otro modo, podría llegar a ser mucho más exitoso.

La plantilla de Cádiz merece otro trato. Reclama a gritos una renovación generacional, un incremento de plantilla que evite la sobrecarga de trabajo actual y un mejor trato por parte de la DT. UNICAJA SE LO DEBE HACE MUCHO.



Seguimos avanzando