

CCOO RECLAMA QUE LOS BENEFICIOS RÉCORDS DE LOS BANCOS REDUNDEN EN MEJORAS PARA LAS PLANTILLAS Y LA CLIENTELA

Es necesario que los importantes beneficios del 2024 de las entidades del sector financiero se traduzcan en mejoras laborales y de empleo, así como en un impacto positivo en la sociedad y la clientela.

CCOO considera que esos beneficios no deben redundar únicamente en un mayor reparto de dividendos, sino también contribuir a mejorar las condiciones laborales de la plantilla, principal artífice de éstos, y revertirlos en la sociedad a través del cumplimiento del fin social del sector financiero y el mantenimiento del impuesto extraordinario a la banca.

Todo ello para lograr una mejora del clima laboral que haga del modelo de relaciones laborales del sector un modelo sostenible en el que se superen:

- ⇒ El exceso de tareas y cargas de trabajo.
- ⇒ Los objetivos inalcanzables.
- ⇒ El incremento exponencial de las exigencias formativas
- ⇒ El peligro de violencia externa
- ⇒ La insoportable presión comercial de los superiores



El momento de la plantilla es ahora