

BUENOS BENEFICIOS, MEJORES DIVIDENDOS, ¿Y LA PLANTILLA QUÉ?

Unicaja Banco ha declarado un beneficio de **267 millones de euros** en el ejercicio 2023.

En la presentación de resultados indica que se han sentado las bases hacia una mejora significativa de la rentabilidad estructural y de la remuneración al accionista, anunciando este año el **reparto de un dividendo de 132 millones y un programa de recompra de acciones** equivalentes prácticamente a todo el beneficio de 2023.

Desde CCOO queremos trasladar a toda la plantilla un reconocimiento expreso a su labor y compromiso que hacen posible estos resultados y, a su vez, conminamos al Consejo de Administración del Banco a que reflexione sobre la importancia de una distribución equitativa de los beneficios empresariales también entre su plantilla.

Porque, a pesar de estos buenos resultados y de este magnífico reparto de dividendos, los trabajadores y las trabajadoras seguimos sufriendo una pérdida de poder adquisitivo, en parte paliada con el acuerdo de diciembre del 23, pero no suficientemente, algo que no tiene justificación habida cuenta de la contribución de esta al éxito empresarial.

Es de justicia adecuar las condiciones retributivas de la plantilla al esfuerzo que se nos requiere por el incremento exponencial de los objetivos y en este sentido, demandamos a la entidad a que:

- 1. Como parte integrante de la patronal CECA, flexibilice su posición en la mesa de Convenio mejorando la propuesta de subida salarial y aceptando negociar medidas que mejoren el tope de los préstamos y el clima laboral**
- 2. Mejore el sistema de incentivos actual**, asegurando que estén en línea con los estándares del sector financiero. Unos incentivos, realmente competitivos, sí son, realmente, motivadores.
- 3. Impulse un plan de carreras profesionales (en la red y en los SSCC)**. Es crucial establecer programas de desarrollo y promoción interna justos y transparentes que ofrezca verdaderas oportunidades de crecimiento y avance profesional.

Asimismo, recordamos a la dirección de Unicaja la importancia de establecer un diálogo abierto y constructivo con los representantes sindicales para abordar estas preocupaciones de manera colaborativa.

Una negociación transparente y justa es esencial para fortalecer la relación laboral y asegurar un futuro sostenible para Unicaja y para sus plantillas.

LA PLANTILLA LO MERECE.

LA ENTIDAD LO NECESITA PARA AFIANZAR SU NUEVO PROYECTO EMPRESARIAL.

GANAMOS TODOS...