

4ª REUNIÓN DE LA MESA DE RR.LL.

## COMUNICADO CONJUNTO DE LA 100% DE LA RLT

### ABOCADOS AL CONFLICTO

Hoy era el día clave en el que la dirección de este banco debía demostrar que las cosas estaban cambiando de verdad y que estaba dispuesta a negociar con la RLT medidas que mejorasen la situación tan lastimosa en la que nos encontramos, **pero NO ha sido así.**

En el primer punto del orden del día “**Modelo único Retributivo Unicaja Banco**” la entidad se mantiene firme en su propuesta inicial de homologación y solo contempla la subida salarial que pudiera venir vía convenio.

Ante esta respuesta por parte de Unicaja toda la RLT hemos insistido en la necesidad de cerrar con acuerdo el modelo retributivo de Unicaja, una homologación bajo las premisas de que nadie pierda a futuro, que se reduzca la brecha salarial interna en Unicaja y con respecto al sector con una mejora salarial para toda la plantilla, antes de pasar a tratar otros asuntos también muy importantes como, por ejemplo, el aumento de la retribución por asunción de responsabilidad y la clasificación de oficinas:

### ANUNCIAMOS MOVILIZACIONES

Toda la Representación sindical nos concentraremos el próximo día 13, continuando el martes 14, coincidiendo con la Junta General Extraordinaria de Accionistas.

**Y ASÍ, MIENTRAS LA JUNTA ESTÉ APROBANDO EL AUMENTO DE LAS REMUNERACIONES DEL CONSEJO, LA TOTALIDAD DE LA RLT ESTAREMOS EN LA CALLE LUCHANDO POR:**

- **UNA HOMOLOGACIÓN REAL SIN PÉRDIDAS PARA NINGUNA PERSONA**
- **SUBIDAS REALES PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL CON EL RESTO DEL SECTOR FINANCIERO**