

### TERCERA REUNIÓN

En la tercera reunión de la Mesa de RR.LL. en la que CCOO hemos tratado, de nuevo, el tema de la homologación necesaria para acabar con la brecha salarial interna (entre los distintos colectivos según entidad de origen) y con la externa (respecto a las otras entidades del sector).

#### PROPUESTA DE MODELO ÚNICO RETRIBUTIVO

Tal y como Unicaja presenta su propuesta de homologación (20,5 pagas para todo el mundo y trienios en 12) es necesario hacer muchas simulaciones para asegurar que nadie se vea perjudicado ni en el presente ni en sus expectativas futuras: **NO podemos permitir que nadie se vea perjudicado.**

Lamentablemente, la entidad se limita a comprometerse a analizar nuestras propuestas para la próxima reunión manteniendo a día de hoy su propuesta inicial.

#### ELIMINACIÓN BRECHA SALARIAL

Tanto para evitar cualquier pérdida en el proceso de homologación, como para avanzar en igualarnos a las entidades del resto del sector, debemos avanzar en una mejora salarial universal, e independiente de la que se negocie en el Convenio Colectivo, que garantice la eliminación de la brecha externa e interna.

Lamentablemente, Unicaja no considera necesario avanzar en la mejora de nuestras retribuciones.

Pero **CCOO, Sí por 3 razones fundamentales:**

- Porque los **resultados previstos** para el segundo semestre del año demuestran la fortaleza de una cuenta de resultados conseguida gracias al trabajo de la plantilla a pesar de la presión, del maltrato y de las insuficientes retribuciones que recibe.
- Porque si hay dinero para aumentar las **retribuciones de los Consejeros**, debe haberla para la plantilla.
- Porque el **esfuerzo de la plantilla** tiene que ser recompensado.

**Y MIENTRAS TANTO, EL RESTO DE TEMAS ESPERAN...**

**Unicaja tiene la responsabilidad de cerrar más pronto que tarde el capítulo de las retribuciones de toda la plantilla para seguir avanzando en otros temas, muchos de ellos atrasados, que nos demanda la plantilla y que habrá que ir negociando.** Miles de compañeros y compañeras que desempeñan cargos de responsabilidad están esperando a que negociemos sus complementos y carrera profesional.

**ESTÁ EN EL TEJADO DE LA EMPRESA LLEGAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO EN EL TEMA DE LA RETRIBUCIÓN UNIVERSAL PARA CONTINUAR CON EL DE LOS COMPLEMENTOS POR RESPONSABILIDAD, LA CLASIFICACIÓN DE OFICINAS, EL MODELO COMERCIAL, EL TELETRABAJO y...**

- Abono de la paga de beneficio Cajastur
- No absorción complementos funcionales
- Préstamos empleados tipos al 0% y fórmulas de refinanciación
- Subida de los complementos funcionales
- Aumentar el número de puestos de responsabilidad y técnicos en SSCC
- Carrera profesional para todas las personas
- Teletrabajo
- Contratar nuevos trabajadores/as mejorar la organización y las atribuciones en las oficinas
- Mejorar el clima laboral con trato profesional y sin faltas de respeto
- Realizar YA las aportaciones pendientes a los Planes de Pensiones de la plantilla procedente de Liberbank
- Retribución variable para los Gestores de APIS
- Retorno de los compañeros desplazados a sus lugares de origen.

**UNICAJA NO SE PUEDE SEGUIR PARAPETANDO EN UN INMOVILISMO QUE CREÁAMOS QUE IBA A SER SUPERADO EN ESTA NUEVA ETAPA Y DEBE RESPONDER A SU PLANTILLA. ASÍ SE LO EXIGIREMOS EN LA PRÓXIMA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS.O**