

MAÑANA UNICAJA DEBE DAR MUESTRAS DE QUE QUIERE AVANZAR DE VERDAD

Mañana se celebra la tercera reunión entre empresa y sindicatos en esta nueva etapa tras la incorporación del nuevo CEO.

Aunque la segunda fue bastante decepcionante, damos un voto de confianza a que en esta podamos avanzar de verdad. Y para ello es **IMPRESINDIBLE**:

Cerrar el capítulo de retribuciones en lo concerniente a alcanzar un modelo único retributivo y a acordar una subida salarial suficiente para compensar la pérdida de poder adquisitivo sufrida por la plantilla e igualarnos al resto de entidades del sector financiero.

Los magníficos beneficios que se prevén para este último semestre (<https://www.economiadigital.es/empresas/caixabank-sabadell-beneficio.html>) permiten a la entidad tener un colchón más que suficiente para compensar a su plantilla del esfuerzo que llevamos haciendo año tras año a pesar del matrato laboral recibido y la desorganización sufrida en los últimos tiempos.

Una vez cerrado el capítulo de retribuciones, debemos abordar con urgencia la negociación de:

- La rebaja de los topes de préstamos.
- La clasificación de oficinas
- Un nuevo modelo de red de negocio.
- Incremento de los complementos por asunción de responsabilidades.
- La regulación del teletrabajo.

El tiempo de la paciencia está concluyendo. Toca pisar el acelerador. La plantilla demanda mejoras YA.



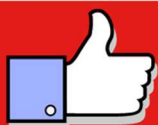
Si la remuneración de los Consejeros pueden aumentar, las de la plantilla debe hacerlo TAMBIÉN.



Empresas

Caixabank, Sabadell y Unicaja batirán el beneficio de todo 2022 en los primeros nueve meses del año, según los analistas

Bankinter cumplió con las previsiones del mercado y, como informó el pasado jueves, gana 685 millones de euros hasta septiembre, un 22% más con respecto al beneficio registrado en todo 2022



Podemos cambiar las cosas