

## MESA DE RELACIONES LABORALES

Hoy hemos celebrado la primera reunión de la mesa de RRLL desde el nombramiento de Isidro Rubiales.

### CCOO HA PLANTEADO

CCOO ha puesto encima de la mesa la relación de temas que deben ser abordados de inmediato y que, sin perjuicio de los otros que vayamos calendarizando para fases posteriores, son estos:

#### **A. Política retributiva/subida salarial**

No es sostenible tener 6 políticas retributivas diferentes en la Entidad

La homologación fue un compromiso firmado en el acuerdo del ERE que debe ser cumplido y la mejora de la retribución general es una premisa imprescindible para la mejora del clima laboral. Por ello pedimos:

- La homologación de todo el personal a la estructura básica de 20,5 de Unicaja y para ello es imprescindible empezar por el abono de la paga de Cajastur y actualizar las bandas salariales CNNC.
- Una subida salarial para toda la plantilla hasta 21,5 pagas como medio de compensar la pérdida de poder adquisitivo que hemos experimentado estos años y de acercar nuestros salarios a los del resto del sector.
- La mejora de la retribución de los puestos de responsabilidad.
- Recuperación de las aportaciones pendientes de los planes de pensiones de Liberbank.

#### **B. Préstamos**

Como prueba de buena voluntad de la entidad, esta debería rebajar el tope de todos los préstamos del personal empleado ya que ello no supone un coste para la entidad.

#### **C. Clasificación de oficinas**

Clasificación 2022: Revertir el perjuicio económico causado a cerca de 1.000 personas por la aplicación de la clasificación.

Clasificación 2023: negociar una nueva clasificación incrementando los porcentajes de los niveles más altos A,B,C y eliminando el nivel G, una vez se aclare cuál es el proyecto de futuro del modelo de negocio de la entidad.

#### **D. Falta de personal**

- Urge dotar a las oficinas de los recursos humanos necesarios y sustituir las ausencias, bajas médicas y vacaciones con contrataciones.
- Avanzar en un pacto de renovación generacional que dé entrada a personas jóvenes y formadas que, al fin y al cabo, son el futuro de la entidad.

#### **E. Medidas organizativas**

- Actualizar un catálogo de puestos de SSCC y Red Comercial con negociación de carrera profesional y complementos correspondientes como los puestos de responsabilidad de en las oficinas de empresas (gerentes, gestores, etc.)
- Creación de una aplicación de plazas vacantes, que incluya también los puestos de responsabilidad pendientes de cubrir.
- Facilitar el acercamiento al domicilio familiar y considerar como prioritario la reunificación de la unidad familiar.

- Reanudar el teletrabajo.
- Flexibilidad en la jornada laboral.
- Facilitar medios e instalaciones en los centros de jornada singular
- Revertir la situación del CPD

#### **F. OTRAS CUESTIONES**

- Retomar la negociación del Plan de Igualdad
- Integrar los Planes de Pensiones
- Aclarar la aplicación de los nuevos permisos del RD 5/2023 y actualización en la intranet
- Devolver las comisiones cobradas en la 2ª cuenta de titular principal.

### **UNICAJA HA PLANTEADO**

Dado que iniciamos una nueva etapa de negociación, Unicaja plantea:

- Prorrogar el plazo de la Disposición Transitoria del ERE en relación a la homologación salarial
- Prorrogar el plazo para la negociación del MDO que conseguimos en el SIMA gracias al Conflicto Colectivo planteado por CCOO.

### **NUESTRA IMPRESIÓN**

CCOO considera que entramos en una nueva etapa, y como mal menor, podemos aceptar una nueva prórroga para negociar el MDO, implantado unilateralmente, en la medida en la que haya una negociación efectiva sobre dicho modelo de acuerdo al proyecto que la entidad tenga pensado para el mismo.

Igualmente, queremos creer que la empresa está en disposición de realizar una negociación efectiva de la reclamación de homologación que llevamos tanto tiempo demandando por lo que no queda otra que aceptar la prórroga en la negociación.

Para ello, CCOO ha propuesto que, a partir de la próxima reunión, fijemos un calendario en el que nos reunamos todos los jueves.

### **PRÓXIMA REUNIÓN**

**Se acuerda mantener una próxima reunión el 10 de octubre próximo.**

**CCOO insiste en que, mientras tanto, Unicaja debe facilitarnos la información que le hemos solicitado de manera que el día de la reunión llevemos trabajo adelantado y se pueda avanzar de modo efectivo.**



*El poder de cambiar las cosas*