

HAY QUE NEGOCIARLO TODO

En la reunión que hoy mantenemos los sindicatos con la empresa, **CCOO** vincula cualquier acuerdo a la negociación de:

Los préstamos de empleados/as.

La homologación salarial (que lleva año y medio de retraso).

La recuperación de las aportaciones a los planes de pensiones procedencia Liberbank.

La vuelta del teletrabajo.

La mejora de los complementos por asunción de responsabilidades.

La negociación del Modelo de Distribución Objetivo.

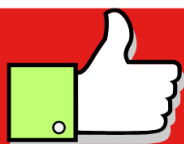
La sustitución de las vacaciones en los centros de trabajo, actualmente bajo mínimo y con la plantilla al borde de un ataque de nervios.

La clasificación de oficinas 2023 con aumento de oficinas en los niveles superiores (A, B y C) y la clasificación de oficinas 2022.

Por enésima vez, **CCOO** ha reiterado el abono de la paga de Cajastur.

Seguimos confiando en que la vuelta a Unicaja tras el anuncio de los cambios de gobierno corporativo suponga la mejora del clima laboral, pero se empieza a agotar el plazo...

UNICAJA TIENE UNA OPORTUNIDAD DE ORO DE DEMOSTRAR QUE, DE VERDAD, ESTÁN CAMBIANDO LAS COSAS. ESPEREMOS QUE NO LA DESAPROVECHE. NOS JUGAMOS LA PAZ LABORAL



Es tiempo de cambiar las cosas