

CCOO confía en que la salida del CEO ponga fin a la “liberbankarización” de las relaciones laborales y reconduzca el modelo de negocio en Unicaja

- **CCOO lleva meses denunciando que las formas de hacer de la extinta Liberbank se habían impuesto en Unicaja Banco con el consiguiente perjuicio que ello suponía para la plantilla, la clientela, la gestión del negocio y la propia reputación de la entidad.**
- **Por ello, celebra la decisión adoptada por el Consejo de Administración de prescindir de Manuel Menéndez y confía en que la salida de éste suponga la vuelta a la normalidad en las relaciones laborales, tremendamente dañadas por las formas de hacer autoritarias y unilaterales que se han venido utilizando en los últimos tiempos.**
- **CCOO reclama a la Dirección de Unicaja un compromiso expreso con una hoja de ruta para reconstruir las relaciones laborales, única forma de conseguir que la plantilla recupere la ilusión.**

En el actual clima de volatilidad de los mercados, es más necesario que nunca conseguir una dirección cohesionada y un gobierno estable que apuesten de forma decidida por reconducir la gestión del negocio y por un modelo de relaciones laborales que permita alcanzar acuerdos entre empresa y sindicatos y evite la conflictividad laboral a la que estábamos abocados de haber continuado el modelo autoritario y unilateral implantado por Menéndez.

En este sentido, confía en que la salida del CEO suponga la vuelta a unas formas de hacer, las de Unicaja Banco antes de la integración, que permitieron sortear las crisis del pasado y alcanzar acuerdos laborales que beneficiaron a la empresa y a su plantilla, y posibiliten la superación del clima laboral tóxico actual que nos abocaba a una escalada del conflicto ante la insostenibilidad de la situación que estaba viviendo la plantilla.

Son muchos los retos que la Dirección de Unicaja debe afrontar tras superar la crisis de gobernanza: la rebaja del tope de préstamos de los empleados/as, la homologación salarial, la mejora de la clasificación de oficinas y de los pluses por desempeño de responsabilidades, la correcta dotación de personal en los centros de trabajo, la recuperación de las aportaciones pendientes a los planes de pensiones de Liberbank y de la paga de Cajastur, la mejora de los pluses por asunción de responsabilidades, la eliminación del MDO tal como está concebido y la puesta en marcha de un pacto de renovación intergeneracional que posibilite la contratación de personas jóvenes que aporten su savia nueva al negocio de las zonas más envejecidas.

CCOO, en coherencia con la posición que ha mantenido de forma pública y desde la permanente disposición de trabajar para tender puentes, reclama a la Dirección de Unicaja un compromiso expreso con una hoja de ruta para reconstruir las relaciones laborales, única forma de conseguir que la plantilla recupere la ilusión y las ganas de volver a formar parte de un equipo humano que sea valorado por la superioridad y que le devuelva en forma de reconocimiento económico y moral todo lo que ésta aporta día a día.