

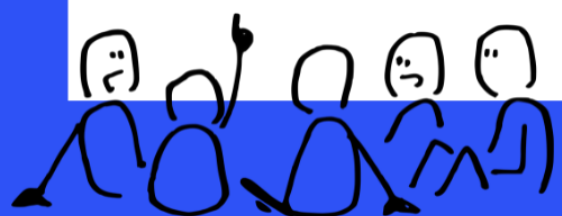
PROPUESTA DE MEDIDAS ORGANIZATIVAS

La superación del actual clima laboral tóxico es un reto que Unicaja Banco debe abordar de manera firme y decidida si, realmente, quiere mantener su posición en el sector financiero, mejorar su eficiencia a través de la excelencia operativa, potenciar sus fortalezas y recuperar a su plantilla, actualmente, desmotivada, desincentivada y desconectada de su entidad a causa del maltrato que está recibiendo.



CCOO PROPONE:

- Un Pacto de Renovación Intergeneracional con contratación de personal indefinido.
- Dimensionar adecuadamente todos los centros de trabajo y dotar, cómo mínimo, de 3 personas a las oficinas.
- Promover la contratación indefinida en lugar de la contratación a través de ETTs, excepto para cubrir bajas o vacaciones puntuales.
- Avanzar en un proceso de recuperación de los servicios externalizados.
- Adecuar los objetivos del centro de trabajo a la plantilla real de la oficina y las ausencias derivadas de vacaciones, bajas médicas, etc.
- Crear una bolsa pública de puestos vacantes en red y departamentos y establecer procesos de selección transparentes.
- Mejorar las condiciones de trabajo de los departamentos.
- Sustituir todas las ausencias y crear un Equipo de Sustituciones Multidisciplinar.
- Recuperar el Diario de Gestión o una aplicación similar con la información de producción diaria y el índice de cumplimiento.
- Eliminar la exigencia de envío de reportes y limitar las *calls* a un máximo de una por semana.
- Recuperar canales directos de comunicación con los departamentos.
- Mejorar la transparencia y la comunicación directa a la RLT y, por supuesto, a la plantilla.
- Dotar de medios materiales y tecnológicos suficientes y adecuados para el desarrollo de la actividad a oficinas y departamentos.
- Crear un canal de denuncias de malas actitudes y comportamientos reprobables de los cargos directivos.
- Crear la figura del defensor de la persona empleada.



Queremos cambiar las cosas