

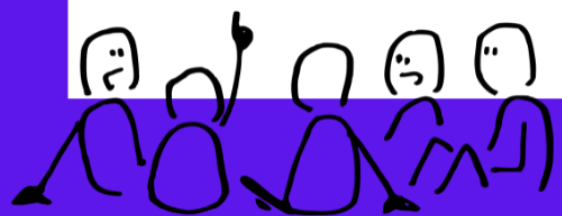
PROPUESTA MEDIDAS DE CARÁCTER SOCIAL

Los beneficios obtenidos por Unicaja Banco (260 millones, un 89% más que el año anterior), la previsión de beneficios derivados de la subida de la curva de tipos, el ambicioso plan estratégico 2022-2024 enfocado a potenciar el crecimiento del negocio como entidad rentable, sostenible y con mejores capacidades digitales justifican una mejora de los beneficios sociales de los que disfruta la plantilla actualmente. Invertir en motivación de las personas es apostar por una mayor rentabilidad empresarial y mejores beneficios.



CCOO PROPONE:

- Implementar una política de movilidad interna que priorice el acercamiento al domicilio de las personas trasladadas.
- Actualizar el Acuerdo de Tarifas y Servicios Bancarios.
- Incrementar las aportaciones empresariales al seguro médico.
- Contratar un seguro de accidentes para quienes utilicen su vehículo para realizar gestiones para la empresa.
- Establecer una ayuda social para gastos extraordinarios de salud.
- Aumentar las actuales 23 horas retribuidas a 35 horas por motivo de fallecimiento, nupcialidad y acompañamiento por asistencia médica de familiares, así como para asuntos escolares, gestiones administrativas y en organismos oficiales.
- No limitar las horas anuales necesarias y justificadas para acompañar a consulta médica y revisiones médicas a los hijos/as menores de 3 años.
- Ampliar el periodo de acercamiento al domicilio familiar cuando se solicita en caso de lactancia hasta el cumplimiento de los 3 años del hijo/a.
- Crear un entorno laboral adecuado para la conciliación.
- Posibilitar que las personas trabajadoras puedan acogerse a prestaciones que permita compatibilizar una vida laboral y familiar.



Queremos cambiar las cosas