

07/02/2023

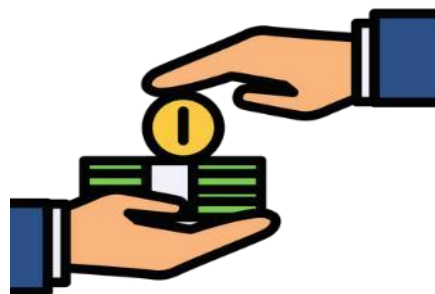
Tradicionalmente, la plantilla de Unicaja Banco ha sido de la peor pagada del sector, y además seguimos teniendo distintas retribuciones según la entidad de procedencia.

Si a eso le sumamos lo mal que se remunera la asunción de responsabilidades y que se han creado nuevos puestos a raíz de la implantación del Modelo Distribución Objetivo (MDO) sin negociar con la RLT sus condiciones laborales, tenemos un cóctel explosivo.



## CCOO PROPONE:

- Establecer un modelo retributivo único para toda la Entidad.
- Alcanzar un acuerdo con la RLT sobre las condiciones de los nuevos puestos creados a raíz del Modelo de Distribución Objetivo.
- Establecer una mejora en las condiciones de los préstamos.
- Actualizar el precio del kilometraje.
- Incrementar las aportaciones al Plan de Pensiones de Empleo.
- Negociar con la RLT un Acuerdo de Retribución Variable que sea realmente incentivador, transparente y justo.
- Establecer un Plan de Carrera Profesional sencillo, transparente y justo.
- Alcanzar un Pacto de Mejoras Salariales para crisis coyunturales.
- Acordar una compensación monetaria extraordinaria, no compensable ni absorbible, como reconocimiento de la aportación de la plantilla a la consecución de beneficios.
- Negociar un Plan de Igualdad que apueste por la corrección de la brecha salarial y funcional y por una igualdad real de oportunidades.



## Urge un cambio de modelo y una homologación real



Queremos cambiar las cosas