

**Los beneficios récord que ha presentado Unicaja deben permitir una 2ª fase de medidas salariales compensatorias**

**MARZO 2023: 2ª TEMPORADA**

**CCOO reivindicará nuevos incrementos salariales y limitar el interés de préstamos a plantillas**

CaixaBank se suma a los bancos con beneficios al ganar un 29,7% más que el año pasado

Bate las estimaciones de beneficio

Banco Sabadell eleva el dividendo tras ganar 859 millones de euros en 2022

BANCA >  
Unicaja Banco casi duplica su beneficio en 2022 hasta los 260 millones

Resultados /  
Bankinter aumenta un 28% sus beneficios millones en 2022

BBVA >

El BBVA gana en 2022 más que nunca: 6.420 millones, un incremento del 38%

FINANZAS >

Santander gana 9.605 millones en 2022 y logra su mayor beneficio histórico

**3/2/2023.** Como ya sabéis, CCOO consiguió abrir los 3 convenios vigentes del sector (Banca -29/11/22-, Rurales -20/12/22- y Ahorro -25/01/23), pactando incrementos salariales adicionales a los firmados en Convenio. Un precedente de enorme importancia que ha sido posible gracias a nuestra capacidad de movilización, presión e interlocución. Pero no nos podemos quedar ahí.

**A partir de Marzo, se debe abrir una “2ª temporada” en el Convenio y en Unicaja Banco que permita a la plantilla, y no solo a los accionistas, beneficiarse de esos magníficos beneficios obtenidos gracias al esfuerzo de las miles de trabajadores y trabajadoras que integran Unicaja. Porque, precisamente, algunas de las 60 medidas que CCOO le presentó al Presidente de la Entidad estaban dirigidas a conseguir:**

- La homologación salarial.
- Una revisión de nuestras retribuciones para situarlas en línea con las del sector (seguimos siendo de los peor pagados).
- Una revisión de los tipos de interés de los préstamos.
- Una compensación justa y suficiente de la asunción de responsabilidades (muy mal pagadas actualmente).
- Y más que os iremos contando...

**Desde CCOO seguiremos informando, reivindicando... y cambiando las cosas.**