

SUBIDA SALARIAL O CONFLICTO

CCOO y el resto de firmantes del Convenio ya advertimos a CECA que intensificaríamos el conflicto en el sector si no se avenían a renegociar el Convenio.

Te contamos por qué...

Así estábamos cuando firmamos el Convenio

Cuando firmamos el Convenio estábamos en una fuerte contracción económica, los tipos de interés estaban en negativo y muchas entidades sumidas en procesos de integración lo que llevó a CECA a torpedear la firma del Convenio y a las Secciones Sindicales a convocar movilizaciones frente a las principales entidades del sector.



Así estamos en 2022

- Una inflación que no para de subir hasta alcanzar los dos dígitos (10,5% en agosto).
- Subida de tipos de interés con la previsión de llegar al 2% en breve lo que a las entidades les va a suponer la obtención de muchos millones de ingresos adicionales.
- Escalada del Euríbor
- Beneficios y ROES históricos.
- Mucho menos plantilla en las entidades a causa de los EREs sufridos.

Así nos responde CECA

CCOO, UGT y FINE hemos solicitado a CECA que aperture la mesa de Convenio para revisar nuestros salarios con arreglo a las nuevas circunstancias.

Pero como la avaricia de la Patronal no tiene límites (ahora lloran por el impacto del impuesto a la Banca y apelan a nuestra responsabilidad para no dañar la imagen del sector), **CECA dilata la solución argumentando que están analizando los datos.**



Nuestras peticiones

Los firmantes del Convenio hemos propuesto:

- Recuperar la parte variable del plus convenio 2021 y 2022.
- Recuperación salarial de 2021 mediante una fórmula a negociar entre las partes..
- Recuperación salarial de 2022: revisión de tablas salariales desde Enero del 22 incluyendo una cláusula de revisión a final de año en base al indicador o con la fórmula que se decida.
- Cláusula de revisión para 2023 en base al indicador o con la fórmula que se decida.
- Revisión de dietas, kilometraje, teletrabajo, etc.
- Estas revisiones no serán compensables ni absorbibles.
- Préstamos de empleados a tipo fijo: nuevas operaciones, novaciones, en contrato privado.



Mientras la patronal de Banca ha mostrado su disposición a buscar soluciones, CECA se mantiene en sus trece, así que nos abocan al conflicto.



servicios
unicaja banco