



## TARUGOS EMOCIONALES

"Hay mucho jefe que es un melón y solo ve números".

Si, citamos a Víctor Küppers porque hay personajes que los tienen todo el día en la boca, pero luego NO aplican sus enseñanzas, y hacen lo contrario o peor.

A modo de ejemplo:

- Cesan por mensajería,
- Nombran para puestos de responsabilidad (o cesan) a personas sin previo conocimiento de la persona nombrada/cesada,
- Nombran para puestos de responsabilidad a personas que no quieren,
- Insultan, gritan y amenazan como fórmula habitual de trato,
- Ignoran y menosprecian la conciliación de la vida laboral y personal,

Son suficientes malos ejemplos, aunque por desgracia podríamos seguir enumerando. Estos malos ejemplos podrían encontrarse de forma habitual en nuestra Territorial y Área, entre algunos de sus responsables y directivos.

No saben ser responsables ni directivos, se les olvidan las enseñanzas básicas de cualquier persona sensata: **"Un líder debe ser buena persona y tener pasión por ayudar"**

**!!!Por eso les decimos BASTA!!!**

Y a ti compañero, compañera, si estás sufriendo estas actitudes te pedimos de nuevo que recopiles pruebas, que tomes medidas para defenderte (revisa los comunicados [Acoso moral y laboral](#) -se indica lo que son pruebas válidas- y [El acoso laboral es delito](#))

No calles, el silencio NUNCA sirve: **DENUNCIA** estos nefastos comportamientos.

Y a la Dirección de UNICAJA BANCO le pedimos que tome ya medidas para defender a su plantilla, su mayor y mejor activo, frente a estos TARUGOS EMOCIONALES que nos perjudican a todos. En mayo ya indicamos que "[Urge actualizar el protocolo de acoso moral y psicológico](#)" y hasta el momento no tenemos respuesta.

**Los delegados y delegadas de CCOO estamos a tu lado para ayudarte [Llámanos.](#)**

